

Programa
Operativo
Anual
2022



**H. AYUNTAMIENTO DE
TEZONAPA, VER.**

2022-2025

Presentación

Con fundamento en la ” Ley de Planeación del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en sus artículos 4, 8 incisos e) y c) y 33el cual versa.- “**Los programas que deriven del Plan Municipal de Desarrollo, deberán ser congruentes entre sí y regirán las actividades de la Administración Pública Municipal en su conjunto y servirán de base para la integración de sus presupuestos respectivos, conforme a la legislación aplicable”;** así como en los artículos 194 y 200 de la Ley Orgánica del Municipio Libre para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; se presenta el **Programa Operativo Anual 2022** conformado por cada una de las Unidades Administrativas que integran el Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz, mismo que parte de los objetivos, metas y estrategias plasmadas en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025, siendo congruente con los ejes rectores establecidos en el mismo, así como, con Ley de Ingresos y el Presupuesto de Egresos Municipales autorizados para el ejercicio fiscal 2022, instituyéndose como un instrumento Normativo para la adecuada implementación y desarrollo de procedimientos para la planeación, programación, presupuestación, así como, el ,seguimiento y evaluación del destino y aplicación de los recursos y del desempeño de los Servidores Públicos en el ejercicio y cumplimiento de sus obligaciones y funciones para alcanzar los objetivos y metas institucionales.

C. Claudia Rosales Colina
Presidenta Municipal de Tezonapa, Ver.

Introducción

El Ayuntamiento de Tezonapa, Ver. Es un gobierno incluyente, el cual considera la participación y colaboración de sus habitantes en la toma de decisiones para la consecución de los objetivos y metas institucionales planteadas en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025, promoviendo el diálogo, la construcción de acuerdos y la participación ciudadana, con el objeto de a construir una visión integral sobre los problemas y las necesidades más demandantes en el Municipio.

Así mismo, ha establecido estrategias y líneas de acción encaminadas a promover y eficientar el adecuado uso, manejo, aplicación y transparencia de los recursos, mediante la planeación, organización, y razonable reducción del gasto, apegándose en todo momento a los los cuatro ejes rectores planteados en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025 del Municipio de Tezonapa, Ver., enfocados a enriquecer la labor educativa y formativa en del Ente Municipal como institución y de nuestra gente como una sociedad organizada, generando conocimientos en todos los espacios educativos y culturales para contribuir al aprendizaje desde la conexión de los conocimientos con los temas sociales, educativos, culturales, democráticos y éticos que nos permitan el pleno desarrollo individual y colectivo como sociedad; considerando en todo momento la transversalidad y equidad de género, las alianzas con los sectores productivos y la vinculación institucional con el gobierno estatal y federal, aunado a mejorar nuestro medio ambiente impulsando un crecimiento y desarrollo sustentable y sostenible garantizando el futuro de generaciones venideras.

Motivo de esto, es la presentación del presente **Programa Operativo Anual de Trabajo para el ejercicio presupuestal 2022**, como el principal instrumento de planeación del Gobierno Municipal de Tezonapa, Ver.; estableciendo en él de manera pormenorizada las actividades a realizar del 01 de enero al 31 de diciembre de 2022

para el logro de metas y objetivos institucionales, así mismo, dar cumplimiento a las obligaciones Municipales de Ley, lo que a vez, se verá reflejado en los avances del Plan Municipal de Desarrollo, definiendo responsabilidades y temporalidad de las acciones, y asignando recursos humanos, materiales y financieros en función de las necesidades, y de acuerdo a la disponibilidad de los recursos municipales.

Lo cual, se ve traducido en el Presupuesto de Egresos 2022, siendo el resultado en términos financieros del Programa Operativo Anual 2022, ajustándose en todo momento a las disponibilidades financieras, y a la normatividad aplicable y vigente en el ejercicio del gasto público.

Misión

Ser un gobierno justo y equitativo, que garantice el respeto a los derechos constitucionales y humanos de la ciudadanía, que impulse el esfuerzo de los habitantes para el mejoramiento de sus condiciones de vida; trabajando con racionalidad, honestidad y transparencia; otorgando servicios de calidad y con equidad, fomentando el desarrollo sustentable del territorio municipal, mediante una adecuada gestión y aplicación de los recursos municipales.

Visión

Convertirse en un Municipio de resultados, comprometido, incluyente, transparente y cercano a la gente, generando una administración pública municipal eficaz y eficiente capaz de posicionarse en un entorno económico actualmente demandante y profundamente dinámico, que mida sus logros y alcances mediante la percepción inmediata y tangible de mejoras por parte de la ciudadanía, mediante una excelente gestión, manejo y aplicación de los recursos públicos

Normatividad

Ley de Planeación del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Artículos 5.-El Ejecutivo del Estado y los **Ayuntamientos, son responsables de conducir, en el área de sus competencias, la planeación del desarrollo**, con la participación democrática de los grupos sociales y privados, de conformidad con lo dispuesto por esta Ley.

Artículo 12.- Son instrumentos del Sistema Estatal de Planeación Democrática para el Bienestar

II. En el Orden Municipal:

b).- Los diversos programas que se deriven del plan municipal;

c).- Los programas presupuestarios municipales y sus actividades institucionales;

Artículo 47.- Los programas que deriven del Plan Municipal de Desarrollo deberán ser congruentes con los objetivos y prioridades que se establezcan en el mismo.

Artículo 48.- Las categorías programáticas denominadas Programas Presupuestarios y Actividades Institucionales, son los vínculos estratégicos de corto y mediano plazo, entre el Plan Municipal de Desarrollo y el presupuesto anual, que serán elaborados por las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con base en la metodología de la Gestión para Resultados.

.Ley Orgánica del Municipio libre del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Artículo 194.- La formulación, aprobación, ejecución, control y evaluación del Plan y Programas Municipales estarán a cargo de órganos, dependencias y servidores públicos que determinen los Ayuntamientos, conforme a las normas legales de la materia y las que cada Cabildo determine.

Artículo 200.- El Plan de Desarrollo Municipal y los programas que de éste se deriven, serán obligatorios para las dependencias de la administración municipal, y en general para las entidades públicas de carácter municipal.

Ejes Rectores

Se plantean cuatro grandes ejes rectores, que alineados con los ejes rectores nacional y estatal nos permitirá dar cumplimiento a nuestro plan municipal de desarrollo, 2022-2025, mediante la implementación de los Municipales y Programas Operativos Anuales.-

- 1) **Institución y administración transparente.**
- 2) **Sociedad y gobierno incluyente.**
- 3) **Economía con desarrollo.**
- 4) **Educación y medio ambiente sustentable y sostenible.-**

Por lo que, con base en lo anterior, han sido formulados para el presente ejercicio presupuestal los **Programas Operativos Anuales de Trabajo** por parte de cada una de las Unidades Administrativas que integran el Ente Municipal, mismos que **se encuentran vinculados al Plan Municipal de Desarrollo a través de las Líneas estratégicas e indicadores establecidos dentro de cada uno de los ejes rectores mencionados**, mismos que se describen de la siguiente manera.-

Secretaría Municipal-Gobierno

Línea estratégica.

- Vinculación con la Comunidad

Indicadores,

- Nivel de percepción de la gobernanza en el municipio.

Tesorería Municipal

Línea estratégica.

- Desarrollo económico.

Indicadores.

- Aumento en la recaudación de recursos propios, respecto del ejercicio anterior.

Contraloría Municipal

Línea estratégica.

- Desarrollo Institucional

Indicadores.

- Porcentaje de programas públicos que alcanzaron la eficiencia y eficacia durante el ejercicio fiscal.
- Mapas de Cumplimiento derivado de las Obligaciones de Ley.
- Programa Anual de Trabajo del SEFISVER.

Recursos Humanos

Línea estratégica.

- Gobierno Eficiente

Indicadores.

- Incremento en la tasa de productividad del personal del H. Ayuntamiento.

Jurídico

Línea estratégica.

- Justicia abierta

Indicadores.

- Porcentaje de denuncias resueltas, y asuntos atendidos.

Obras Públicas

Línea estratégica.

- Infraestructura Sostenible.

Indicadores.

- Porcentaje de localidades con inversión aplicada para el abatimiento al rezago social

Desarrollo social

Línea estratégica.

- Bienestar social

Indicadores.

- Porcentaje de personas con acceso a servicios básicos, brindados en el ejercicio.

Fomento Agropecuario y Medio Ambiente.

Línea estratégica.

- Desarrollo Agropecuario Sostenible

Indicadores.

- incremento en la economía a través de las actividades agrícolas y ganaderas.

Limpia Pública

Línea estratégica.

- Manejo Integral de Residuos

Indicadores.

- Decremento en el volumen de residuos sólidos generados.

Parque Vehicular

Línea estratégica.

- Vehículos oficiales en Servicio

Indicadores.

- Incidentes presentados anualmente, respecto del número de unidades.

Comercio

Línea estratégica.

- Comercio dinámico

Indicadores.

- Tasa de crecimiento de las actividades comerciales.

Turismo

Línea estratégica.

- Turismo sostenible

Indicadores.

- Derrama económica motivada por la actividad turística.

Pueblos Indígenas

Línea estratégica.

- Fomento de las Culturas

Indicadores.

- Incremento en la población que conserva su lengua.

Catastro

Línea estratégica.

- Contribuyentes responsables

Indicadores.

- Aumento porcentual del ingreso anual, generado por el área.

Protección Civil

Línea estratégica.

- Cuidado de la ciudadanía.

- Porcentaje de emergencias atendidas, con saldo blanco, respecto del total de emergencias solicitadas.

Cultura

Línea estratégica.

- Tezonapa tiene identidad

Indicadores.

- Incremento en el número promedio de participantes en actividades artísticas y culturales

Educación

Línea estratégica.

- Abatiendo el rezago educativo

Indicadores.

- Porcentaje de población alfabetizada.

COMUDE

Línea estratégica.

- Formando deportistas de calidad.

Indicadores.

- Disminución en la Incidencia de obesidad.

Instituto de la Juventud

Línea estratégica.

- Desarrollo juvenil

Indicadores.

- Número de jóvenes que retoman sus estudios.

Unidad de Transparencia

Línea estratégica.

- Gobierno abierto

Indicadores.

- incremento del número de usuarios de la unidad, respecto del año pasado.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (D.I.F)

Líneas estratégicas.

- Cuidado de los adultos mayores
- Salud para todos
- Familias unidas
- Disminución de las violencias
- Asistencia alimentaria

Indicadores.

- Porcentaje de población con carencia por acceso a los servicios de salud.
- Porcentaje de adultos mayores con acceso a actividades recreativas
- Número de denuncias realizadas.
- Disminución en los casos de violencia.
- Porcentaje de Niños que dejan de tener cuadro de malnutrición

Instituto de la mujer***Línea estratégica.***

- Mujeres resistentes

Indicadores.

- Porcentaje de mujeres que sufren violencia.

Las líneas estrategias e indicadores antes mencionados, constituyen el vínculo entre los Ejes Rectores del Plan Municipal de Desarrollo del Municipio de Tezonapa, Ver para el período 2022-2025 con los Programas Operativos Anuales de Trabajo formulados para el ejercicio 2022, mismos que se describen a continuación.-



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022
SECRETARÍA MUNICIPAL



Meses

Objetivo	Unidad de Medida	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
CONVOCAR Y LLEVAR A CABO SESIONES DE CABILDO ORDINARIAS Y REALIZAR EL LEVANTAMIENTO DEL ACTA.	SESION	24	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	24	Secretaria Municipal
CONVOCAR Y LLEVAR A CABO SESIONES DE CABILDO EXTRAORDINARIAS Y REALIZAR EL LEVANTAMIENTO DEL ACTA.	SESION	INDEFINIDA	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	INDEFINIDA	Secretaria Municipal
EXPEDICION DE CONSTANCIAS DE IDENTIDAD, RESIDENCIA, ORIGEN Y VECONDAD, CONCUBINATO, MODO HONESTO DE VIVIR, POSISION, DEPENDENCIA ECONOMICA.	COSTANCA	INDEFINIDA	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	INDEFINIDA	Secretaria Municipal
TRAMITAR LA REVALIDACION Y ALTAS DE FIERRO CUEMADOR Y REMITIRLAS CADA FIN DE MES A LA SEDARPA.	TRAMITE	INDEFINIDA	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	INDEFINIDA	Secretaria Municipal
EXPEDIR COPIAS CERTIFICADAS DE DOCUMENTOS ENAMADOS DEL AYUNTAMIENTO.	CERTIFICACION	INDEFINIDA																	INDEFINIDA	
LLEVAR A CABO LA ELECCION E AGENTES Y SUB-AGENTES MUNICIPALES.	ELECCIONES	1		1	1	75 %		1		100 %									1	Secretaria municipal
TOTALES			6	6	6		6	6	6		6	6	6		6	6	6			

CARLOS MONTALVO RAMOS
SECRETARIO MUNICIPAL
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
SECRETARIA
MUNICIPAL
2022-2025



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Dirección de Gobierno

OBJETIVO GENERAL:
 Atender, registrar, promover, canalizar, gestionar, coadyuvar, formular, realizar, organizar, elaborar, fomentar, participar, coordinar y dar seguimiento a las demandas ciudadanas, de organizaciones, de otras instancias de gobierno y principalmente las encomiendas de la Presidencia Municipal.

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
ATENDER Y DAR SEGUIMIENTO A LOS REQUERIMIENTOS DE LOS AGENTES MUNICIPALES.	TRABAJO PERMANENTE	240	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	240	GOBIERNO
ATENDER Y DAR SEGUIMIENTO A LAS DEMANDAS CIUDADANAS, REGISTRANDOLAS Y CANALIZANDOLAS A LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES.	TRABAJO PERMANENTE	240	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	240	GOBIERNO
REALIZAR DIAGNOSTICOS SOCIOECONOMICOS POR ZONAS PARA CAPTAR LAS NECESIDADES DE LA POBLACION Y PROGRAMAR LAS ACCIONES CON LA CIUDADANIA.	PROYECTO	24	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	24	GOBIERNO
ANALIZAR CON CADA DIRECCION MUNICIPAL LAS POSIBLES AREAS DE OPORTUNIDAD, PARA PROPONER ESTRATEGIAS QUE NOS PERMITAN ADELANTARNOS A LOS POSIBLES CONFLICTOS.	TRABAJO PERMANENTE	24	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	24	GOBIERNO
ELABORAR MAPA MUNICIPAL POR ZONAS PARA LA DISTRIBUCION DE LOS TRABAJOS A REALIZAR.	PROYECTO	1		1		100%													1	GOBIERNO
DAR SEGUIMIENTO A LO PROGRAMADO EN EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL, ASI COMO A LOS PROGRAMAS DE OBRAS MUNICIPALES QUE BRINDEN MAYORES BENEFICIOS A LAS COMUNIDADES.	TRABAJO PERMANENTE	24	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	24	GOBIERNO
ORGANIZAR Y ATENDER LA PARTICIPACION CIUDADANA MEDIANTE LA INTEGRACION DEL CONSEJO DE PLANEAION PARA EL DESARROLLO MUNICIPAL (COPLADEMUN), Y DAR SEGUIMIENTO A SUS ACTIVIDADES.	TRABAJO PERMANENTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	GOBIERNO
ORGANIZAR Y ATENDER LA PARTICIPACION CIUDADANA MEDIANTE LA INTEGRACION DEL CONSEJO DE DESARROLLO MUNICIPAL (CDM), Y DAR SEGUIMIENTO A SUS ACTIVIDADES.	TRABAJO PERMANENTE	96	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	96	GOBIERNO
ORGANIZAR Y ATENDER LA PARTICIPACION CIUDADANA MEDIANTE LA INTEGRACION DE LOS COMITES DE CONTRALORIA SOCIAL (CCS), Y DAR SEGUIMIENTO A SUS ACTIVIDADES.	TRABAJO PERMANENTE	96	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	96	GOBIERNO



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Dirección de Gobierno

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
PARTICIPAR EN LA ORGANIZACIÓN DE LOS PROCESOS ELECTORALES DE AGENTES Y SUBAGENTES MUNICIPALES, ASI COMO LA ATENCIÓN DIRECTA A CADA UNO DE ELLOS UNA VEZ ELECTOS.	TRABAJO PERMANENTE	96	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	96	GOBIERNO
PARTICIPAR DE MANERA CONCILIATORIA A PETICION DE LA CIUDADANIA, EN CONFLICTOS RELACIONADOS DE FORMA PUNTUAL, CON LOS SERVICIOS Y LAS OBRAS REALIZADOS POR EL AYUNTAMIENTO.	TRABAJO PERMANENTE	96	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	96	GOBIERNO
DAR RESPUESTA OPORTUNA A LAS DEMANDAS CIUDADANAS, TENIENDO COMUNICACION DIRECTA Y PERMANENTE ENTRE EL AYUNTAMIENTO Y LOS COMITES CIUDADANOS.	TRABAJO PERMANENTE	240	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	240	GOBIERNO
PROMOVER CON COMITES CIUDADANOS Y DEPENDENCIAS DE GOBIERNO LAS ACCIONES QUE FOMENTEN LA IDENTIDAD DE LOS HABITANTES EN SUS LOCALIDADES, CONTRIBUYENDO A SU DESARROLLO CULTURAL Y SOCIAL.	TRABAJO PERMANENTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	GOBIERNO
COADYUVAR EN LA REALIZACION DE EVENTOS QUE ORGANICEN LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES, ESTATALES O FEDERALES.	TRABAJO PERMANENTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	GOBIERNO
ELABORAR EL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL	TRABAJO EVENTUAL	1	1			100%													1	GOBIERNO
CREACION DEL REGLAMENTO INTERNO DE LA DIRECCION DE GOBERNACION Y PARTICIPACION CIUDADANA, Y SUS MODIFICACIONES ANUALES	TRABAJO EVENTUAL	1		1		100%													1	GOBIERNO
ORGANIZAR, DIRIGIR Y SUPERVISAR LAS ACCIONES DE PREVENCIÓN, APOYO Y RESTABLECIMIENTO DE LOS SERVICIOS QUE DEBEN OTORGARSE A LA POBLACION, EN CASO DE CONTINGENCIA O DESASTRE EN COORDINACION CON LAS AREAS.	TRABAJO PERMANENTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	GOBIERNO
Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
DICTAR LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA QUE TODA LA CIUDADANIA EN SUS LOCALIDADES, ESTEN	TRABAJO PERMANENTE	96	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	96	GOBIERNO



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

Tesorería Municipal



(5) meses

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)	
1.1 MECANISMOS DE CONTROL EN EL PROCESO PRESUPUESTARIO CREADO																					
LINEA DE ACCIÓN																					
1.1.1 REALIZACIÓN DE PROYECCIONES DE INGRESOS Y EGRESOS																					
A) Proyecto de Ley de Ingresos y presupuesto de Egresos 2023	Documento	1										1		100%							Tesorería Municipal
I.II. INCLUSIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS EXPLÍCITOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS																					
A) Preparación de Estados Financieros Mensuales	Estado Financiero	12	1	1	1	25%	1	1	1	25%	1	1	1	25%	1	1	1	25%	12	Tesorería Municipal	
I.III SUPERVISIÓN Y CONTROL EN LA CAPTACIÓN DE LOS INGRESOS Y EL EJERCICIO DEL GASTO																					
A) Preparación mensual de Corte de Caja, vigilando que todos los ingresos recaudados sean depositados en tiempo y forma a la Institución Bancaria	Documento	12	1	1	1	25%	1	1	1	25%	1	1	1	25%	1	1	1	25%	12	Tesorería Municipal	
II. EN LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE TEZONAPA, EXISTE UN CORRECTO MANEJO DEL PRESUPUESTO.																					
LINEAS DE ACCIÓN																					
III.1. ORDEN Y CONTROL EN LA PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO.																					
A) Presentación de Modificaciones Presupuestales del Presupuesto del Ingreso y Egresos.	Documento	4			1	25%			1	25%			1	25%			1	25%	4	Tesorería Municipal	

H. Ayuntamiento de Tezonapa,
Ver.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Objetivo	Unidad	Met	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsa	
																					a
III.II. PREVENCIÓN DE GASTOS DESCONTROLADOS O FALTA DE LIQUIDEZ. A) Seguimiento del Presupuesto asignado anual y seguimiento de Fijos de Efectivo mensuales	Documento	9				0%	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	34%	6	Tesorerí Municipal	
III. LAS FINANZAS PÚBLICAS MUNICIPALES SON FAVORECIDAS A TRAVÉS DE UNA GESTIÓN RESPONSABLE DE LA DEUDA MUNICIPAL. LINEAS DE ACCIÓN																					
III.I. ESTABLECIMIENTO DE LÍMITES NUMÉRICOS AL NIVEL DE DEUDA.																					
A) Seguimiento a la Deuda Pública Interna (Bursatilización)	Informe de Deuda	1										1								1	Tesorerí Municipal
III.III. ESTABLECIMIENTO DE CONTROLES EN EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE NUEVOS FINANCIAMIENTOS.																					
VI. EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA EXISTE UN CONTROL DEL EJERCICIO DEL GASTO. LINEAS DE ACCIÓN.																					
VII.I. VIGILANCIA DE QUE NO HAGAN GASTOS QUE NO SE ENCUENTREN EN EL PRESUPUESTO AUTORIZADO.																					
A) Establecimiento de mecanismo de control del gasto.	Lineamiento	1					1			100%										1	Tesorería Municipal
VIII.I. ESPECIFICACIÓN DE LAS FUENTES DE LOS RECURSOS PARA LOS GASTOS.																					
A) Establecimiento de mecanismo para identificar el origen de los recursos en cada pago	Documento	9					1	1	1	33%	1	1	1	33%	1	1	1	34%			

H. Ayuntamiento de Tezonapa,
Ver



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

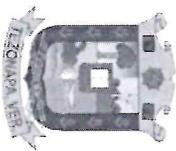
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Objetivos	Unidad	Met a	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable	
VI.III VIGILANCIA DE QUE NO SE EJERZAN NI SE AUTORIZEN PAGOS QUE NO SE ENCUENTREN EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS AUTORIZADO.																					
A) Mecanismo de Control respetando el periodo contable.	Lineamiento	9					1	1	1	33%	1	1	1	33%	1	1	1	34%	9	Tesorería Municipal	
VIII. LA ADMINISTRACIÓN DEL MUNICIPIO DESTINA CORRECTAMENTE LOS AHORROS Y ECONOMÍAS GENERADOS.																					
LÍNEAS DE ACCIÓN																					
VIII. RECURSO ECONÓMICO QUE SE AHORRO OCUPADO CORRECTAMENTE																					
A) Vigilancia de las economías para presentación de modificaciones presupuestales	Documento	9					1	1	1	33%	1	1	1	33%	1	1	1	34%		Tesorería Municipal	
(9) TOTALES																					

C.P. SALVADOR DE JESÚS PÁEZ TOSTADO
TESORERO MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

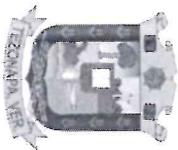
Contraloría Municipal

Programa Operativo Anual

Ejercicio 2022



Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
EMISIÓN DE MEDIDAS PREVENTIVAS Y/O CORRECTIVAS DERIVADAS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES MUNICIPALES DE LEY AUTORIZADAS POR EL ORFIS Y EL H. CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Contraloría
REVISIÓN PERIÓDICA AL CUMPLIMIENTO DEL ENTERO DE RETENCIONES REALIZADAS POR EL ENTE MUNICIPAL DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2022 (ISR, 3% ISERTP, IMSS, IPE, 5 AL MILLAR)	REVISIÓN	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	Contraloría
REVISIÓN PERIÓDICA ALEATORIA A LA INTEGRACIÓN DE LOS EXPEDIENTES UNITARIOS DE OBRA GENERADOS DURANTE EL EJERCICIO PRESUPUESTAL 2022.	REVISIÓN	3							1	50%			1	75%			1	100%	3	Contraloría
VIGILAR Y VERIFICAR LA PRESENTACIÓN OPORTUNA DE LAS DECLARACIONES PATRIMONIALES Y DE INTERES (INICIO) POR PARTE DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2022.	DECLARACIÓN	1		1		100%				0%									1	Contraloría
REVISIÓN PERIÓDICA DE LAS FANZAS DE ANTICIPO, CUMPLIMIENTO Y VICIOS OCULTOS EXPEDIDAS A FAVOR DEL ENTE MUNICIPAL DURANTE EL EJERCICIO 2022.	REVISIÓN	9				0%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	9	Contraloría
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL ENTE EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN MUNICIPAL DE VERACRUZ (SIMVER) DURANTE EL EJERCICIO 2022.	CUMPLIMIENTO	10			1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	10	Contraloría
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL, LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA PARA LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y LOS MUNICIPIOS, Y LEY DE COORDINACIÓN FISCAL.	CUMPLIMIENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Contraloría
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE LEY EN EL SISTEMA DE RECURSOS FEDERALES TRANSFERIDOS (S.R.F.T.) DEL PORTAL DE LA S.H.C.P.	CUMPLIMIENTO	4	1			25%	1			50%	1			75%			1	100%	4	Contraloría
EVALUAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE TRANSPARENCIA QUE MARCA LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL, LEY DE COORDINACIÓN FISCAL, LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y LOS MUNICIPIOS Y LEY NÚMERO 875 DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DURANTE EL EJERCICIO 2022.	EVALUACIÓN	1				0%				0%	1			100%				100%	1	Contraloría
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REPORTES TRIMESTRALES DE DISCIPLINA FINANCIERA AL ORFIS Y AL H. CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ (REGLA 8ª DE RCGPIM).	REPORTES	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	Contraloría

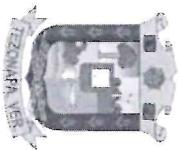


H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Contraloría Municipal
Programa Operativo Anual
Ejercicio 2022



Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable	
ELABORACIÓN Y ENTREGA AL H. CONGRESO DEL ESTADO Y AL ORFS DE UN EJEMPLAR DEL ACTA CIRCUNSTANCIADA DE ENTREGA Y RECEPCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL 2019-2021	ACTA	1	1			100%				0%				0%				0%	1	1	Contraloría
ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN AL H. CABILDO DEL DICTAMEN DE ENTREGA - RECEPCIÓN 2019-2021	DICTAMEN	1		1		100%				0%				0%				0%	1	1	Contraloría
REMISIÓN DEL ACUERDO EN VÍA DE OPINIÓN, ACTA CIRCUNSTANCIADA Y EXPEDIENTE DE ENTREGA Y RECEPCIÓN AL H. CONGRESO DEL ESTADO, A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN, PARA EL EFECTO DE FISCALIZACIÓN DE LA CUENTA PÚBLICA 2021.	PROCEDIMIENTO	1		1		100%				0%				0%				0%	1	1	Contraloría
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA ELABORACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y PRESENTACIÓN AL H. CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ, DEL INVENTARIO GENERAL DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES Y AVALUOS, DURANTE EL EJERCICIO 2021 (Art. 27 LGCG, Art. 105 LOMI)	CUMPLIMIENTO	2	1			50%			1	100%				0%				0%	2	2	Contraloría
VERIFICAR LA ELABORACIÓN, HOMOLOGACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANICA GENERAL DEL ENTE MUNICIPAL (ORGANIGRAMA) 2022-2025	CUMPLIMIENTO	1				0%			1	100%				0%				0%	1	1	Contraloría
VERIFICAR LA ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL ENTE MUNICIPAL 2022-2025	CUMPLIMIENTO	1			1	100%				0%				0%				0%	1	1	Contraloría
VERIFICAR LA ELABORACIÓN DE MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS CONFORME A LA ESTRUCTURA ORGANICA AUTORIZADA PARA EL PERIODO 2022-2025	MANUAL	1				0%			1	50%			1	100%				0%	2	2	Contraloría
VERIFICAR LA ACTUALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA 2022-2025	DOCUMENTO	1				0%	1			100%				0%				0%	1	1	Contraloría
VERIFICAR LA ACTUALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2022-2025	DOCUMENTO	1				0%	1			100%				0%				0%	1	1	Contraloría
VERIFICAR LA INSTALACIÓN Y OPERACIÓN DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD 2022-2025	COMITÉ	1				0%	1			100%				0%				0%	1	1	Contraloría
EMITIR EL INFORME DE CONTROL INTERNO A LOS ESTADOS FINANCIEROS MENSUALES DEL ENTE MUNICIPAL DURANTE EL EJERCICIO 2022	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	12	Contraloría
EVALUAR EL CONTROL INTERNO DE LAS DISTINTAS ÁREAS DEL ENTE MUNICIPAL DURANTE EL EJERCICIO 2022.	EVALUACIÓN	2		1		50%				0%	1			100%				0%	2	2	Contraloría
COORDINAR LA ATENCIÓN VÍO PRÁCTICA DE AUDITORÍAS EXTERNAS REALIZADAS AL ENTE MUNICIPAL, POR PARTE DE DESPACHOS AUDITORES EXTERNOS VÍO ENTES FISCALIZADORES ESTATALES Y FEDERALES)	PROCEDIMIENTO	2				0%			1	50%				0%		1		100%	2	2	Contraloría
IMPLEMENTAR EN COORDINACIÓN CON EL ORFS EL PROGRAMA DE AUDITORIA INTEGRAL COORDINADA DEL ENTE MUNICIPAL POR EL EJERCICIO FISCAL 2022.	PROCEDIMIENTOS	6				0%		1	1	50%	1	1	1	75%	1			100%	6	6	Contraloría

H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver



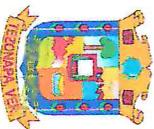
H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
 Contraloría Municipal
 Programa Operativo Annual
 Ejercicio 2022



Objetivos	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DEL CALENDARIO DE OBLIGACIONES MUNICIPALES ESTABLECIDO POR EL ORFIS Y H. CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ PARA EL EJERCICIO 2022.	PROGRAMA	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Contraloría
VERIFICAR, ATENDER Y DAR SEGUIMIENTO A LOS REQUERIMIENTOS DE LA PLATAFORMA VIRTUAL DEL SEFISVER DURANTE EL EJERCICIO 2022.	COMUNICADO	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Contraloría
SEGUIMIENTO A PROCEDIMIENTOS DE RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA INCOADOS DURANTE EL EJERCICIO 2022 (Art. 9 Fracc. II LGRA)	PROCEDIMIENTO	2			1	50 %	1			100 %				0 %				0 %	2	Contraloría
ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO AL PLEGO DE OBSERVACIONES DERIVADOS DE LA FISCALIZACIÓN SUPERIOR DE LA CUENTA PÚBLICA MUNICIPAL DEL EJERCICIO 2021	PROCEDIMIENTOS	1				0 %				0 %	1			100 %				0 %	1	Contraloría
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD EN EL EJERCICIO DE LAS FUNCIONES Y ATRIBUCIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, ASÍ COMO DE LAS OPERACIONES DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DURANTE EL EJERCICIO 2022 (Art. 73 Sexies LOML).	REVISIÓN	4			1	25 %			1	50 %			1	50 %			1	100 %	4	Contraloría
TOTALES		155	8	9	9		12	8	30		12	8	28		8	8	12		155	Contraloría



LIC. YURIRIA HERRERA TORRES
TITULAR DEL ORGANISMO INTERNO DE CONTROL
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.
2022-2025
CONTRALORIA



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025



Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022
Dirección de Obras Públicas

Meses

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
REALIZACIÓN DE LEVANTAMIENTOS PARA PROYECTOS DE OBRA	LEVANTAMIENTO	65	1	1	1	100%													65	OBRAS PÚBLICAS
ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA EN PETICIONES Y REPORTES	REPORTES	500	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	500	OBRAS PÚBLICAS
REALIZACIÓN DE PROGRAMA GENERAL DE INVERSIÓN EJERCICIO FISCAL 2022	DOCUMENTO	1	1	1	1	100%													1	OBRAS PÚBLICAS
COORDINACIÓN CON PARTICIPACIÓN SOCIAL PARA INTEGRACIÓN DE CCS	COMITES	65	1	1	1	33%	1	1	1	66%	1	1	1	100%					65	OBRAS PÚBLICAS
REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE OBRA (PLANOS, GENERADORES, PRESUPUESTOS DE OBRA BASE)	PROYECTO	65	1	1	1	100%													65	OBRAS PÚBLICAS
REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE GESTIÓN ANTE SCT/ INAH/ SIOP/ INPI EN COORDINACIÓN CON TERCEROS	PROYECTO	20	1	1	1	33%	1	1	1	66%	1	1	1	100%					20	OBRAS PÚBLICAS
ACTUALIZACIÓN DE PADRON DE CONTRATISTAS MUNICIPAL	CONTRATISTA	20	1	1	1	80%	1			100%									20	OBRAS PÚBLICAS
COLABORACIÓN EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	PLAN	1	1	1	1	33%	1	1	1	66%	1	1	1	100%					1	OBRAS PÚBLICAS
COORDINACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DEL ATLAS DE RIESGO - COORDINACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO	ATLAS	1	1	1	1	33%	1	1	1	66%	1	1	1	100%					1	OBRAS PÚBLICAS
SOLICITUD DE VALIDACIÓN DE PROYECTOS A INSTANCIAS CORRESPONDIENTES	SOLICITUD	23	1	1	1	33%	1	1	1	66%	1	1	1	100%					23	OBRAS PÚBLICAS
CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES A LA PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA	REPORTE	4	1			25%	1			50%	1			75%	1			100%	4	OBRAS PÚBLICAS
CAPTURA DE LA PLANEACIÓN DE OBRAS Y ACCIONES EN LA MIDS (MATRIZ DE INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIAL)	REPORTE	4		1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	4	OBRAS PÚBLICAS
SOLVENTACIÓN DE OBSERVACIONES DE LOS PROYECTOS EN LA MIDS (MATRIZ DE INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIAL)	REPORTE	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	OBRAS PÚBLICAS



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025

H. Ayuntamiento de Tezonapa,
Ver

OBRAS PÚBLICAS



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE CCS Y CEDULAS DE VERIFICACION DE OBRA EN LA MDS	REPORTE	58					1	1	1	33%	1	1	1	66%	1	1	1	100%	58	OBRAS PUBLICAS
CAPTURA DE CCS AL SIMVER (SISTEMA DE INFORMACION MUNICIPAL DE VERACRUZ)	REPORTE	65					1	1	1	80%	1			100%					65	OBRAS PUBLICAS
CAPTURA DE OBRAS Y ACCIONES AL SIMVER	REPORTE	65	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	65	OBRAS PUBLICAS
REPORTES MENSUALES DE OBRAS AL SIMVER	REPORTE	65	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	65	OBRAS PUBLICAS
REPORTES TRIMESTRALES DE AVANCES FISICO-FINANCIEROS AL SIMVER	REPORTE	4	1			25%	1			50%	1			75%	1			100%	4	OBRAS PUBLICAS
INFORMES TRIMESTRALES EN EL SISTEMA DE RECURSOS FEDERALES TRANSFERIDOS	INFORME	4	1			25%	1			50%	1			75%	1			100%	4	OBRAS PUBLICAS
REALIZACION DE LICITACIONES DE OBRA	LICITACION	65			1	15%	1	1	1	65%	1	1	1	100%					65	OBRAS PUBLICAS
REALIZACION DE CONTRATOS DE OBRA	CONTRATO	65			1	15%	1	1	1	65%	1	1	1	100%					65	OBRAS PUBLICAS
SEGUIMIENTO Y SUPERVISION DE OBRAS	SUPERVISION	65					1	1	1	30%	1	1	1	80%	1	1	1	100%	65	OBRAS PUBLICAS
INTEGRACION DE EXPEDIENTES TECNICOS DE OBRA	EXPEDIENTES OBRA	65					1	1	1	30%	1	1	1	80%	1	1	1	100%	65	OBRAS PUBLICAS
TERMINACION DE OBRAS	OBRA	65									1	1	1	50%	1	1	1	100%	65	OBRAS PUBLICAS
REGISTRO DEL CIERRE DE EJERCICIO AL SIMVER	REPORTE	1															1	100%	1	OBRAS PUBLICAS

CAI



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
OBRAS PUBLICAS

H. Ayuntamiento de Tezonapa,
Ver



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz 2022-2025



Programa Operativo Anual de Trabajo Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

Objetivos	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
ACCIONES EN CONJUNTO PARA CUMPLIR LOS OBJETIVOS DE LA AGENDA 2030, DESARROLLANDO LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) PARA CONTRIBUIR CON LA MEJORA DEL MUNICIPIO. OBJETIVO 1 • FIN DE LA POBREZA OBJETIVO 2 • HAMBRE CERO OBJETIVO 3 • SALUD Y BIENESTAR OBJETIVO 4 • EDUCACIÓN DE CALIDAD OBJETIVO 5 • IGUALDAD DE GÉNERO OBJETIVO 6 • AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO OBJETIVO 7 • ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE OBJETIVO 8 • TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO OBJETIVO 9 • INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA OBJETIVO 10 • REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES OBJETIVO 11 • CIUDADADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES OBJETIVO 12 • PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES OBJETIVO 13 • ACCIÓN POR EL CLIMA OBJETIVO 14 • VIDA SUBMARINA OBJETIVO 15 • VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES OBJETIVO 16 • PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS OBJETIVO 17 • ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	OBJETIVO	17	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	17	OBRAS PÚBLICAS
TOTALES		1377	16	14	17		20	16	17		20	16	17		12	9	11		1377	

13/01/2022

ARQ. MÓNICA HERNÁNDEZ LUNA
DIRECTOR DE OBRAS PÚBLICAS
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
OBRAS PÚBLICAS



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

DESARROLLO SOCIAL

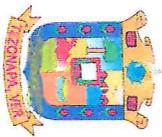
Objetivos	Unidad	Meta	Meses												Ind. %	Suma total	Responsable							
			Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %				Oct	Nov	Dic	Ind. %			
Establecer un programa de piso firme en el municipio	Programa	1								1	14.29 %	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	1	DESARROLLO SOCIAL
Establecer convenio de colaboración con la congregación Mariana Trinitaria	Convenio	1			1	10%	1	1	1	1	40%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	1	DESARROLLO SOCIAL
Jornada itinerantes en las comunidades llevando los servicio municipales	Jornada	1										1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	1	DESARROLLO SOCIAL
Organizar grupos de mujeres para programas creación de viveros de anturios y orquídeas	Programa	1										1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	1	DESARROLLO SOCIAL
Total					1		1	1	1	2		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100%	4	

C. JORGE ALEJANDRO TRUJILLO CHAVEZ
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
DESARROLLO SOCIAL





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE.

(5) meses



Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (5)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
(REAGROS) RANCHO DE EVALUACION AGROPECUARIO SUSTENTABLE	Proyecto	1				0%		1		33.33%			1	66.66%			1	100%	1	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE.
PALMA CAMEDOR	Proyecto	1				0%			1	33.33%		1		66.66%		1		100%	1	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
ECO GRANJAS	Proyecto	1				0%		1		33.33%			1	66.66%			1	100%	1	AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
ECO HUERTOS DE TRASPATIO	Proyecto	1				0%			1	33.33%		1		66.66%		1		100%	1	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
PRODUCCION Y AUTO CONSUMO	Proyecto	1				0%		1		33.33%			1	66.66%			1	100%	1	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
Coordinación de eventos demostrativos de ganado y ferias de proveedores de material agrícola	Evento	3	1			33.33%	1			66.66%				0%	1			100%	3	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
Asesoría y Acompañamiento técnicoadministrativo para la integración de expedientes de los programas de apoyo al campo	Informe	12	1	1	1	25.0%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
Asistencia Productores rurales apoyados para incrementar la dotación de paquetes productivos y la agregación de valor de sus procesos productivos	Capacitación	4				0%				0%	1		1	50%	1		1	100%	4	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz 2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

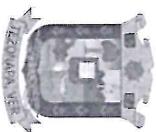
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
Gestión de recursos para paquetes productivos e infraestructura ante instancias gubernamentales de los tres niveles	Gestión	3		1		33.33%		1		66.66%				0%			1	100%	3	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
Atención personalizada a productores en oficina	Información	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
Vinculación con instituciones educativas para asistencia técnica y capacitación	Convenios	3	1	1	1	100%				0%				0%				100%	3	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
Reunión Mensual del Consejo Municipal de Desarrollo Rural Sustentable.	Informe	8				0%		1	1	20%	1	1	1	60%	1	1	1	100%	8	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
Vinculación con instituciones gubernamentales de los tres niveles normativos y de gestión.	Gestión	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
Visita a comunidades rurales para promoción de los programas y apoyos.	Informe	8				0%			1	20%	1	1	1	60%	1	1	1	100%	8	FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE



H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
DE LA CIUDAD DE
TEZONAPA, VERACRUZ
C. FRANCISCO LA MERA/AZOUJES AGUIRRE.
DIRECTOR DE FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE
DEL H. AYUNTAMIENTO DE LA CIUDAD DE TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz 2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022. DIRECCION DE ASUNTOS JURIDICOS

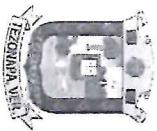


Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
Efectuar la elaboración, de demandas, contestación y atención de actividades jurisdiccionales	acciones	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Direccion De Asuntos Juridicos
Realizar la oportuna atención de demandas, actuación y seguimiento permanente en procesos judiciales y administrativos en los que el ayuntamiento es parte	acciones	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Direccion De Asuntos Juridicos
Acercar los servicios jurídicos con los que cuenta el ayuntamiento a través de las consultas ciudadanas que se solicitan por parte de la ciudadanía.	acciones	1220	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	1220	Direccion De Asuntos Juridicos
Otorgar consejería jurídica a las áreas del ayuntamiento, así como a la presidencia municipal, con la intención de que los actos de autoridad realizados sean efectuados en apego al marco normativo vigente.	acciones	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100 %	12	Direccion De Asuntos Juridicos
Llevar a cabo la revisión, y actualización de los instrumentos normativos municipales.	documento	3	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	3	Direccion De Asuntos Juridicos
Elaborar y presentar los informes mensuales de la dirección de asuntos jurídicos, a la secretaría técnica	Informes	12	1	1	1	25%	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Direccion De Asuntos Juridicos
Elaborar y presentar los informes trimestrales de la dirección de asuntos jurídicos, a la unidad de transparencia	Informes	4			1	25 %			1	50 %			1	75 %			1	100 %	4	Direccion De Asuntos Juridicos
Establecer y desarrollar programas de orientación jurídica, y derechos humanos a los funcionarios, y a la comunidad.	acciones	12			1	15 %			1	60 %			1	85%			1	100 %	12	Direccion De Asuntos Juridicos
Gestión de la oficina del Ministerio Público en Tezonapa	acciones	12		1	1	15%	1	1	1	40%	1	1	1	45%	1	1	1	100%	11	Direccion De Asuntos Juridicos

LIC. HUGO GABRIEL MARTINEZ MARTINEZ
DIRECTOR DE ASUNTOS JURIDICOS



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
JURIDICO MUNICIPAL
2022-2025
MPIO. TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

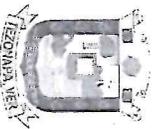
DIRECCIÓN DE COMERCIO



Objetivo General: Crear un programa anual de recaudación, revisar y actualizar el reglamento de comercio, revisar y actualizar el padrón de comercio, implementar operativos de vigilancia, orden, cobranza y asesoría mediante un previo diagnóstico y de común acuerdo con los ciudadanos y sus diferentes organizaciones, siempre conduciéndonos con el debido respeto y al margen de la ley.

(5) meses

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
Realizar un diagnóstico inicial del área de comercio	REPORTE	1	1			25%	1			50%	1			75%	1			100%	4	COMERCIO
Diseño y realización de formatos a utilizar para cobros de empadronamientos, licencias de funcionamiento, ingresos a cajas y otros ingresos.	FORMATOS	2	1			100%													1	COMERCIO
Clasificación de rutas abarcando todo el municipio para cobro de empadronamientos.	DOCUMENTO	8		1		100%													1	COMERCIO
Realizar propuesta de reglamento de comercio	REGLAMENTO	1					1			50%	1			50%					1	COMERCIO
Promover la autorización de cabildo para implementar un programa de reordenamiento urbano en cabecera municipal.	PROGRAMA	1									1			100%					1	COMERCIO
Hacer la gestión en dependencias gubernamentales y empresas privadas para el patrocinio de capacitaciones para comerciantes	CAPACITACIONES	2							1	50%									2	COMERCIO
Campaña de regularización y empadronamiento de todos los establecimientos comerciales del municipio	CAMPAÑA	1	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Inspecciones en establecimientos con venta de bebidas alcohólicas para verificar que no se estén irregulares con la vigencia de sus licencias de funcionamiento	INSPECCIONES	500									1	1	1	50%	1	1	1	50%	6	COMERCIO
Efectuar trabajos de ubicación y cobranza en establecimientos que se instalan en ferias, bailes, eventos deportivos, y eventos de cualquier índole en la cabecera municipal.	COBRANZA	12					1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	9	COMERCIO
Efectuar trabajos de cobranza diariamente en cabecera municipal a comercio ambulante.	COBRANZA	50	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Realizar actualización de padrón de comercio del municipio de Tezonapa	PADRON	1	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Atender solicitudes diarias de aperturas de nuevos establecimientos comerciales.	APERTURAS	100	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Efectuar trabajos de reordenamiento y cobranza a los establecimientos ambulantes de la plaza de los domingos.	COBRANZA	150	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

Objetivos	Unidad	Met	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Juli	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
Promover la concientización de nuevos comerciantes a empadronarse a esta área de comercio, explicando los beneficios que le conllevan pertenecer al padrón de comercio municipal.	CAMPAÑA	1	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Realizar trabajos de organización de archivo por expedientes, recibos de cobro y bitácoras diarias en el área de comercio.	CARPETAS	30	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Realización de cortes de caja diariamente por cobro de empadronamientos, derechos de piso y comercio semi fijo.	CORTE DE CAJA	365	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Coordinación con diferentes áreas de ayuntamiento para el desarrollo de actividades comerciales que beneficien la economía del municipio.	COORDINACION	1					1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	9	COMERCIO
Efectuar trabajos de empadronamiento en los mercados de la cabecera municipal (Mercado Veracruzano y Mercado la frontera).	EMPADRONAMIENTOS	150									1	1	1	50%	1	1	1	100%	6	COMERCIO
Efectuar la actividad de realizar licencias de funcionamiento a turnarías a las áreas correspondientes para las firmas respectivas.	LICENCIAS	350		1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	11	COMERCIO
Efectuar trabajos de entrega de licencias de funcionamiento a comerciantes con venta de bebidas alcohólicas.	LICENCIAS	350			1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	10	COMERCIO
Realizar inspecciones de actividades de inspectores de comercio en cabecera municipal y en rutas aleatorias con el propósito de verificar que estén realizando sus actividades adecuadamente.	INSPECCIONES	9					1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	9	COMERCIO
Reunión con la cervecerías Montosa y Cuauhtémoc Moctezuma para la organización de la actualización de sus padrones y cobros de licencias de funcionamiento.	LICENCIAS	45	1	1		100%													2	COMERCIO
Reunión con Logística de embotellados para el cobro de sus licencias de funcionamiento y actualización de su padrón.	LICENCIAS	30					1	1	1	100%									3	COMERCIO
Reunión con gerente de Casa García S.A de C.V. para la actualización de su padrón y cobro de licencias de funcionamiento.	LICENCIAS	80					1	1	1	50%	1	1	1	50%					6	COMERCIO
Realizar trabajos de cobranza y organización con vendedores del parque Adalberto Tejeda y lechado en calle 5 de mayo.	COBRANZA	52	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Realizar un informe mensual de actividades e ingresos a caja por esta área de comercio.	REPORTE	1	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
Realizar informe anual de cortes de caja e ingresos a caja de todas las actividades realizadas en este departamento evidenciando con fotografías las acciones efectuadas.	INFORME	1																	2	COMERCIO
(9) TOTALES																			203	

L.A.E. ROSALINDA ROMERO VAZQUEZ
DIRECTOR DE COMERCIO



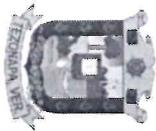
(NOMBRE Y CARGO DEL EMPLEADO DEL AREA) (10)

H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver

H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025

COMERCIO





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz 2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

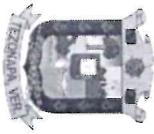
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN (1)

(12) meses



OBJETIVO (2)	UNIDAD (3)	META (4)	ENE	FEB	MAR	IND. % (6)	ABR	MAY	JUN	IND. %	JUL	AGOS	SEP	IND. %	OCT	NOV	DIC	IND. %	SUMA TOTAL (7)	RESPONSABLE (8)	
PROGRAMAR REUNION CON SUPERVISORES Y DIRECTORES	LISTA DE ASISTENCIA	3	1			25%	1			50%		1		100%					0%	3	DIRECCION DE EDUCACIÓN
ELABORAR UN DIRECTORIO DE TODAS LAS ESCUELAS PARA DETECTAR LAS NECESIDADES POR MEDIO DE UN ESTUDIO DE CAMPO Y PRESENTAR UN INFORME A LA ALCADESA	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACIÓN	
VISITAR LAS DIFERENTES INSTITUCIONES PARA ESTABLECER UN DIALOGO DIRECTO CON LOS RESPONSABLES DE LA EDUCACION(DOCENTES, PADRES DE FAMILIA Y ALUMNOS)	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACIÓN	
REALIZAR CONCURSOS DE LECTURA, ORATORIA EN BIBLIOTECAS	INFORME DE ACTIVIDADES	3				0%	1	1	1	100%				0%					0%	3	DIRECCION DE EDUCACIÓN
CREAR UN CIRCULO DE APOYO A LOS ALUMNOS POR MEDIO DE UN ORGANIGRAMA DE "AYUDAME A APRENDER"	INFORME DE ACTIVIDADES	3				0%		1	1	85%	1			100%					0%	3	DIRECCION DE EDUCACIÓN
REALIZAR CAMPAÑA DE DONACIÓN DE LIBROS	INFORME	2							1	50%	1			100%					100%	2	DIRECCION DE EDUCACIÓN
PROGRAMAR PLATICAS QUE CORRESPONDAN A LA PROBLEMÁTICA DE LA VIOLENCIA, DROGADICCIÓN, MEDIO AMBIENTE Y EDUCACION SEXUAL	PROGRAMA DE ACTIVIDADES	3										1	1	80%	1				100%	3	DIRECCION DE EDUCACIÓN



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

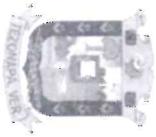
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

(MTR. JOSE DEMETRIO RAMIREZ BLANCO,
DIRECTOR DE EDUCACION)(10)
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
EDUCACION





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

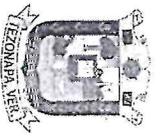
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

DIRECCION DE LOS PUEBLOS INDIGENAS.



Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable	
DIAGNOSTICO	REPORTE	1	1			100%				0%				0%					100%	11	PUEBLOS INDIGENAS
INCREMENTAR EL PATRON DE BENEFICIARIOS DEL INTERNADO ESCOLAR DE LA COMUNIDAD DE URSULO GALVAN.	DOCUMENTO	1		1		100%				0%				0%					100%	11	PUEBLOS INDIGENAS
INCREMENTO DE LA MATRICULA DEL COMEDOR COMUNITARIO DE VILLA NUEVA.	DOCUMENTOS	1		1		100%				0%				0%					100%	11	PUEBLOS INDIGENAS
INVENTARIO CULTURAL INMATERIAL DEL MUNICIPIO DE TEZONAPA.	INVENTARIO.	1		1	1	50%	1	1	1	100%				0%					100%	11	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DE CONVENIO CON EL INSTITUTO NACIONAL DE LOS PUEBLOS INDIGENAS.	DOCUMENTO	1	1			100%				0%				0%					100%	11	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DE CONVENIO DE COLABORACION CON LA FISCALIA ESPECIALIZADA EN ASUNTOS INDIGENAS CON CEDE EN ORIZABA	DOCUMENTO	1	1	1	1	100%				%				0%					100%	11	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DE CONVENIO PARA DARLE CONTINUIDAD A LA ORQUESTA INDIGENA DE DIFERENTES COMUNIDADES.	DOCUMENTO	1	1	1	1	100				0				0%					100%	11	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DEL REGLAMENTO INTERNO DE LA DIRECCION DE PUEBLOS INDIGENAS.	DOCUMENTO	1	1			100%				100%				0%					100 %	11	PUEBLOS INDIGENAS

H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022
UNIDAD DE TRANSPARENCIA TEZONAPA VER.

Meses

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
ATENCION A SOLICITUDES DE INFORMACION VIA PNT	SOLICITUD	60	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TRANSPARENCIA
SEGUIMIENTO Y APOYO A UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN ENTREGA DE REPORTE TRIMESTRAL	PERIODO	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
PROMOVER LA INTEGRACION DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL	CONVOCATORIA	1	1																1	TRANSPARENCIA
PARTICIPACION EN CAPACITACIONES Y VIDEOCONFERENCIAS DE ORGANOS ESTATALES	CONVOCATORIA	24	1	1	1	25	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TRANSPARENCIA
ACTUALIZACION TRIMESTRAL DE INFORMES EN EL PORTAL WEB OFICIAL DEL H. AYUNTAMIENTO	PERIODO	4			1	25			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
REPORTE SEMESTRAL DE RUBROS TEMATICOS EMITIDO POR COMITÉ DE TRANSPARENCIA ANTE EL IVAI	INFORME	2							1	50%							1	100%	2	TRANSPARENCIA
REPORTE SEMESTRAL DE SOLICITUDES DE INFORMACION ATENDIDAS ANTE EL IVAI	INFORME	2							1	50%							1	100%	2	TRANSPARENCIA
REPORTE TRIMESTRAL DE FRACCIONES ART. 15 DE LA LEY 875 DE TRANSPARENCIA PARA EL ESTADO DE VERACRUZ	REPORTE	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
REPORTE ANUAL DE SOLICITUDES DE INFORMACION ATENDIDAS ANTE EL IVAI	INFORME	1															1	100%	1	TRANSPARENCIA
PARTICIPACION EN SESIONES DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL	CONVOCATORIA	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
ACTUALIZACION MENSUAL DEL DIRECTORIO GENERAL DEL H. AYUNTAMIENTO	PERIODO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TRANSPARENCIA
PROMOVER LA INTEGRACION DEL CONSEJO CONSULTIVO MUNICIPAL	CONVOCATORIA	1	1																1	TRANSPARENCIA
ASIGNACION DE USUARIO Y CONTRASEÑA EN PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA A TODAS LAS AREAS ADMINISTRATIVAS PARA CARGA DE INFORMACION DE SU REPORTE TRIMESTRAL	REPORTE	1			1														1	TRANSPARENCIA



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de Abril al 31 de Diciembre del 2022

DEPARTAMENTO DE SISTEMAS



(8) meses

Objetivo (2)	Unidad	META	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
REVISION Y MANTENIMIENTO DEL ESTADO DE LA RED DE COMPUTO DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA	INFORME	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.3	1	1	1	66.6	1	1	1	100	9	SISTEMAS
MANTENIMIENTO PREVENTIVO (LIMPIEZA) A EQUIPOS DE COMPUTO DEL H. AYUNTAMIENTO	INFORME	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.3	1	1	1	66.6	1	1	1	100	9	SISTEMAS
INSTALACION DE CABLEADO DE RED DEPARTAMENTO DIF	INFORME	1	0	0	0	0%	1	1	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1	SISTEMAS
ASIGNACION DE SWITCH EN AREAS PENDIENTES CATRASTO, DIF Y SALA DE PRENSA	INFORME	1	0	0	0	0%	1	1	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1	SISTEMAS
INSTALACION DE REGULADORES EN TODAS LOS DEPARTAMENTOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA	INFORME	1	0	0	0	0%	1	1	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1	SISTEMAS
REVISION Y DIAGNOSTICO DE POSIBLES FALLAS EN SISTEMA (MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE SOFTWARE)	INFORME	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.3	1	1	1	66.6	1	1	1	100	9	SISTEMAS
SUPERVION DE BUEN FUNCIONAMIENTO DEL SERVICIO DE INTERNET (REVISION DE CABLEADO, MODEMS, SWITCH'S)	INFORME	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.3	1	1	1	66.6	1	1	1	100	9	SISTEMAS
ADMINISTRACION Y CREACION DE CUENTAS DE CORREO DE USUARIOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA	INFORME	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.3	1	1	1	66.6	1	1	1	100	9	SISTEMAS
ADMINISTRACION DE PORTAL DE INFORMACION DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA	INFORME	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.3	1	1	1	66.6	1	1	1	100	9	SISTEMAS
ADMINISTRACION Y SUPERVION DEL SERVIDOR DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA	INFORME	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.3	1	1	1	66.6	1	1	1	100	9	SISTEMAS

ING. LEOPOLDO R. PÉREZ MARILES
 JEFE DEPARTAMENTO
 DE SISTEMAS Y MANTTO



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022
Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa

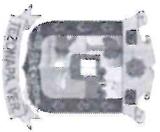
Meses

Objetivo	Unidad	Meta	Meses												Suma total	Responsable				
			Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %			Oct	Nov	Dic	Ind. %
IMPLEMENTAR ACCIONES ENCAMINADAS A CONSOLIDAR UNA POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y EL ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER.	ASESORÍA JURÍDICA	56	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	56	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN A LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES, EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, PARA ASEGURAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRERES.	CAPACITACIÓN	4				0%	1		1	50%				75%	1			100%	4	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
PROMOVER EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER. LA DIFUSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LOS PRINCIPIOS QUE CONSTRUYAN UNA CULTURA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRERES PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES A TRAVÉS DE LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN.	DIFUSIÓN	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
VINCULACIÓN INSTITUCIONAL CON DIFERENTES ENTES PÚBLICOS, PRIVADOS Y DE SOCIEDAD CIVIL PARA PROMOVER EL DESARROLLO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO SOCIAL, ECONÓMICO, POLÍTICO Y CULTURAL.	CONFERENCIAS	8				0%		1	1	30%	1	1	1	65%	1	1	1	100%	8	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
CREAR COMITÉS DE VIGILANCIA VECINAL PARA REPLICAR ACCIONES DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA.	COMITÉS	6				0%		1	1	30%	1	1	1	85%	1			100%	6	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
PROMOVER LA CULTURA DE LA DENUNCIA CIUDADANA ANTE LAS AUTORIDADES COMPETENTES.	ASESORÍA JURÍDICA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
EMPRENDER ACCIONES PARA LA RECUPERACIÓN DE LAS MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA Y FAVORECER LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PROYECTO DE VIDA, BASADO EN EL RESPETO DE SUS DERECHOS HUMANOS.	PROGRAMA	1				0%			1	100%									1	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS MUJERES Y HOMBRERES PARA UNA SOCIEDAD IGUALITARIA Y LIBRE DE VIOLENCIA EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER.	CAPACITACION/ TALLERES	11		1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	11	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
TOTALES		110	3	4	4		5	6	8		6	6	7		7	5	5		110	

Catalina Cancino Lozano

LIG. CATALINA CANCINO LOZANO
DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Dirección Instituto de la Juventud

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
ELABORAR MANUAL OPERATIVO DEL INJUVE.	DOCUMENTO	1	1			100%				0%				0%				0%	1	INJUVE
ELABORAR CALENDARIO DE ACTIVIDADES INJUVE.	DOCUMENTO	1		1		100%				0%				0%				0%	1	INJUVE
CREAR UN LOGOTIPO DEL INSTITUTO JUVENIL TEZONAPEÑO.	INFORME	1			1	100%				0%				0%				0%	1	INJUVE
DISEÑAR REDES SOCIALES DEL INSTITUTO DE LA JUVENTUD TEZONAPEÑA Y REALIZAR PUBLICACIONES.	INFORME	16				0%		1	1	32%	1	1	1	80%	1	1	1	100%	16	INJUVE
ELABORAR REPORTES MENSUALES, TRIMESTRALES Y SEMESTRALES SOBRE LAS ACTIVIDADES DEL INSTITUTO.	REPORTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	INJUVE
CREAR CAMPAÑAS DE EDUCACIÓN SEXUAL PARA ESTUDIANTES DE SECUNDARIA, PREPARATORIA Y UNIVERSIDAD.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	4				0%		1		25%		1		50%	1	1		100%	4	INJUVE
FOMENTAR EL DEPORTE JUVENIL CON EL EVENTO CICLISTA "VUELTA TEZONAPA".	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%	1			100%				0%				0%	1	INJUVE
CREAR UN ESPACIO PARA LA JUVENTUD DENOMINADO TERRITORIO JOVEN.	INFORME	1				0%				0%	1			100%				0%	1	INJUVE
ASESORIA Y APOYO PARA QUE LOS JOVENES PUEDAN ESTUDIAR CURSOS Y DIPLOMADOS EN LINEA QUE OFRECEN LAS DIFERENTES INSTITUCIONES ACADÉMICAS EN EL PAIS.	INFORME	8				0%		1	1	12%	1	1	1	62%	1	1	1	100%	8	INJUVE
ORGANIZACIÓN DE CONFERENCIAS, SEMINARIOS Y CONGRESOS EN TEMAS VANGUARDISTAS EN LAS DIFERENTES DISCIPLINAS DEL CONOCIMIENTO.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	4				0%			1	25%		1	1	75%	1			100%	4	INJUVE
CAMPAÑAS DE NUTRICIÓN EN ESCUELAS SECUNDARIAS.	INFORME	4				0%			1	25%		1		50%	1			100%	4	INJUVE
IMPARTIR CAMPAÑAS ANTIBULLYING EN ADOLESCENTES.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	8				0%		1		25%		1		50%	1	1		100%	8	INJUVE
CURSOS DE IDIOMAS.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%				0%	1			100%				0%	1	INJUVE



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

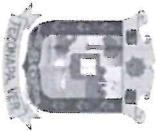
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Dirección Instituto de la Juventud

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
CONCIENTIZAR A LA JUVENTUD A CUIDAR EL MEDIO AMBIENTE MEDIANTE LA CAMPANA "SIEMBRA UN ÁRBOL".	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	2				0%		1		50%				50%	1			100%	2	INJUVE
TALLERES DE FINANZAS PERSONALES PARA JOVENES.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	3				0%			1	33%			1	66%		1		100%	3	INJUVE
IMPLEMENTAR TALLERES DE TEATRO, FOTOGRAFIA, PINTURA, ARTESANIAS, DIBUJO Y MUSICA EN COORDINACION CON CASA DE LA CULTURA.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	9				0%	1	1	1	33%	1	1	1	33%	1	1	1	100%	9	INJUVE
POR MEDIO DEL CONCURSO DE FOTOGRAFIA "MI TEZONAPA BELLO" FOMENTAR EN LA JUVENTUD EL ARTE, LA CREATIVIDAD Y UTILIZARLO COMO HERRAMIENTA PARA LA INTEGRACION SOCIAL.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%				0%		1		100%				0%	1	INJUVE
POR MEDIO DEL CONCURSO DE TIKTOK "QUE ME GUSTA DE MI TEZONAPA" FOMENTAR EN LA JUVENTUD EL ARTE, LA CREATIVIDAD Y UTILIZARLO COMO HERRAMIENTA PARA LA INTEGRACION SOCIAL.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%				0%			1	100%				0%	1	INJUVE
CREAR TALLERES DE BAILE EN LOS GENEROS SALSA Y CUMBA.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%				0%			1	0%			1	100%	1	INJUVE
CREACION DE TALLERES DE COCINA REGIONAL.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%				0%				0%		1		100%	1	INJUVE
REALIZAR FERIA DEL EMPLEO EN CABECERA MUNICIPAL.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%				0%		1		100%				0%	1	INJUVE
CREAR CATALOGO DE CAPACITACIONES TECNICAS DE OFICIOS PROVECHOSOS PARA IMPARTIR A LOS JOVENES.	INFORME	1				0%		1		100%				0%				0%	1	INJUVE
TORNEOS DEPORTIVOS PARA LA JUVENTUD TEZONAPEÑA.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	INJUVE
CREAR LA BOLSA DE TRABAJO JUVENIL Y REALIZAR ACTUALIZACIONES.	INFORME	4			1	25%		1		50%			1	75%			1	100%	4	INJUVE
REALIZAR UNA FERIA DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE NIVEL SUPERIOR PARA CREAR UN CATALOGO AMPLIO A LA JUVENTUD TEZONAPEÑA PARA SU DESARROLLO PROFESIONAL.	REPORTE FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%				0%	1			100%				0%	1	INJUVE



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Dirección Instituto de la Juventud

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
DAR SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE IVJ ESTATAL.	INFORME	5	0	0	0	0%	1	0	0	20%	1	0	1	60%	1	1	0	100%	5	INJUVE
FOMENTO DEPORTIVO A LA JUVENTUD CON EL EVENTO CARRERA RUNNER TEZONAPA.	INFORME	1	0	0	0	0%	0	0	1	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	INJUVE
TOTALES		105	3	3	4		5	10	9		9	11	10		11	10	7		105	

LA E. CLAUDIO CARRILLO URBANO
TITULAR DEL INSTITUTO DE LA JUVENTUD
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.

H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
INJUVE





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
JORNADAS MEDICAS	INFORME	60	1	1	1	38%	1	1	1	59%	1	1	1	84%	1	1	1	100%	60	MÉDICO Y ENCARGADO DE FARMACIA DIF
ATENCIONES EN LA UNIDAD BÁSICA DE REHABILITACIÓN	INFORME	1,490	1	1	1	40%	1	1	1	60%	1	1	1	80%	1	1	1	100%	1,490	UBR DIF
ATENCIONES PSICOLÓGICAS	INFORME	1,219	1	1	1	21%	1	1	1	50%	1	1	1	79%	1	1	1	100%	1,219	PSICOLOGIA DIF
ATENCIONES MEDICAS	INFORME	2,264	1	1	1	22%	1	1	1	48%	1	1	1	74%	1	1	1	100%	2,264	MÉDICO DIF
GESTIONES DE TRABAJO SOCIAL	INFORME	1,238	1	1	1	28%	1	1	1	52%	1	1	1	76%	1	1	1	100%	1,238	TRABAJO SOCIAL DIF
ATENCIÓN EN PROCURADURÍA MUNICIPAL DE PROTECCIÓN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	INFORME	1,324	1	1	1	22%	1	1	1	48%	1	1	1	74%	1	1	1	100%	1,324	PPNNA DIF
ASISTENCIA EN FISCALÍA Y OTRAS INSTANCIAS A FIN DE RESTITUIR DERECHOS VULNERADOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	INFORME	45	1	1	1	14%	1	1	1	47%	1	1	1	80%	1	1	1	100%	45	PPNNA DIF
SERVICIOS DENTALES OTORGADOS	INFORME	507	1	1	1	17%	1	1	1	47%	1	1	1	77%	1	1	1	100%	507	ODONTOLOGIA DIF
APOYOS FUNERARIOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	81	1	1	1	22%	1	1	1	48%	1	1	1	74%	1	1	1	100%	81	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE SILLAS DE RUEDAS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	65			1	8%	1	1	1	54%	1	1	1	77%	1	1	1	100%	65	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE MEDICAMENTOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	10,728	1	1	1	22%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	10,728	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE TRASLADOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	38	1	1	1	28%	1	1	1	52%	1	1	1	76%	1	1	1	100%	38	PRESIDENCIA DIF



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

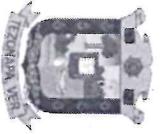
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	suma total	Responsable
APOYOS DE APARATOS AUDITIVOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	38		1	1	21%	1	1	1	68%	1	1	1	84%	1	1	1	100%	38	PRESIDENCIA DIF
APOYO DE BASTONES OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	35		1	1	6%	1	1	1	48%	1	1	1	74%	1	1	1	100%	35	PRESIDENCIA DIF
VISITAS A ESCUELAS PARA PADRON DESAYUNOS CALIENTES Y FRIOS.	INFORME	358	1	1		33%	1	1	1	62%	1	1	1	83%	1	1	1	100%	358	DEPARTAMENTO ALIMENTARIA DIF
VISITAS A COMUNIDADES PARA PADRON DE DISCAPACIDAD	INFORME	342		1	1	22%	1	1	1	48%	1	1	1	74%	1	1	1	100%	342	DEPARTAMENTO ALIMENTARIA DIF
ATENCIÓN A PERSONAS EN OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ALIMENTARIA	INFORME	378	1	1	1	32%	1	1	1	60%	1	1	1	84%	1	1	1	100%	378	DEPARTAMENTO ALIMENTARIA DIF
TOTALES		20,210	13	16	16		17	17	17		17	17	17		17	17	17		20,210	



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022




LIC. MATILDE ISABEL GARCIA GONZALEZ
DIRECTORA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022

Dirección de Limpia Pública

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
DISEÑO, ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS EN TODO EL MUNICIPIO.	DOCUMENTO	1	1			100%				0%				0%					1	LIMPIA PÚBLICA
EMITIR INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS.	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE AREAS VERDES DENTRO DE LA CABECERA MUNICIPAL.	PROGRAMA	26	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	26	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE LIMPIEZA DE CALLES DE LA CABECERA MUNICIPAL.	PROGRAMA	365	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	365	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS EN LA CABECERA MUNICIPAL RUTA 1.	PROGRAMA	365	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	365	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS RUTA 2 (PRESIDIO, POCITOS, SAN BERNARDO).	PROGRAMA	52	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	52	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS RUTA 3 (PARAISO, HOSPITAL INTEGRAL).	PROGRAMA	52	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	52	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS RUTA 4 (MOTZORONGO, SAN AGUSTIN, PALMARTO Y JOSEFINAS).	PROGRAMA	52	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	52	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS RUTA 5 (LAGUNA CHICA, XTACAPA EL CHICO, EL CEDRO, CEDRO QUEMADO, TEPELcingo, COL. EL PROGRESO, MONTE ALTO, LAS LIMAS, COL. ZAPATA Y PUENTE CHILAPA).	PROGRAMA	52	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	52	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS RUTA 6 (RANCHO NUEVO, ALMILINGA, TENEJAPAN, LA VICTORIA, PALMAR, CAMPO EXPERIMENTAL, MANZANARES, CAXAPA, EL SUSPIRO Y COL ADOLFO LOPEZ MATEOS).	PROGRAMA	52	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	52	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS RUTA 7 (VILLA NUEVA, VAZQUEZ VEJA, LIMONESTITLA Y TEPELAMPÁ).	PROGRAMA	52	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	52	LIMPIA PÚBLICA
TOTALES		1,081	11	10	10		10	10	10		10	10	10		10	10	10		1,081	

C. RUFO ANDRADE ARBEA
DIRECTOR DE LIMPIA PÚBLICA
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
LIMPIA PÚBLICA
2022-2025
MPIO. TEZONAPA, VER.





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Comité Municipal del Deporte (COMUDE)

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
PROMOCIONAR NUESTROS ESPACIOS DEPORTIVOS Y ACERCAR A LA COMUNIDAD IMPLEMENTANDO PROGRAMAS DEPORTIVOS (ESCUELAS DE PREPARACIÓN) INFANTILES Y JUVENILES EN LA CABECERA MUNICIPAL EN LAS DISCIPLINAS DE BASKETBOL, FUTBOL, VOLEIBOL Y BEISBOL.	PROGRAMA	4	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	4	COMUDE
PROMOCIONAR EN LAS ESCUELAS PRIMARIAS Y SECUNDARIAS EL PROGRAMA "ESCUELAS DE PREPARACIÓN" EN LAS DISCIPLINAS DE BASKETBOL, FUTBOL, VOLEIBOL Y BEISBOL.	PROMOCIÓN	4	1			25%	1			50%	1			75%	1			100%	4	COMUDE
PREPARACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LOS EVENTOS DEPORTIVOS ORGANIZADOS POR LA "CONADE 2022" A NIVEL REGIONAL Y ESTATAL EN LAS MODALIDADES DE BASKETBOL VARONIL Y FEMENIL, VOLEIBOL VARONIL Y FEMENIL, CICLISMO DE MONTAÑA VARONIL Y FEMENIL.	EVENTO	1				100%				0%				0%				0%	1	COMUDE INJUVE
GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL EVENTO CICLISTA "VUELTA TEZONAPA".	EVENTO	1	1	1	1	50%	1			100%				0%				0%	1	COMUDE INJUVE Y TURISMO
PROMOCIONAR NUESTROS ESPACIOS DEPORTIVOS Y ACERCAR A LA COMUNIDAD IMPLEMENTANDO TORNEOS DEPORTIVOS EN LAS DISCIPLINAS DE FUTBOL 6 Y FUTBOL SOCCER (INTERSEMANAL).	TORNEOS	4	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	4	COMUDE INJUVE
CONVOCATORIA Y ELECCIÓN DE PROMOTORES DEPORTIVOS EN LAS DISCIPLINAS DE FUTBOL SOCCER, VOLEIBOL, BASKETBOL, CICLISMO DE MONTAÑA Y BEISBOL PARA LA PREPARACIÓN DE LOS ALUMNOS DEL PROGRAMA "ESCUELAS DE PREPARACIÓN".	CONVOCATORIA	5	1	1		100%				0%				0%				0%	5	COMUDE
GESTIONAR LA CAPACITACIÓN ANTE EL SICCED DE PROMOTORES DEPORTIVOS Y ARBITROS.	GESTIÓN	1				0		1	1	60%	1			100%				0%	1	COMUDE
REHABILITACIÓN DE LA UNIDAD DEPORTIVA MUNICIPAL ERNESTO JÁCOME PÉREZ.	REHABILITACIÓN	1	1			30%	1	1		100%				0%				0%	1	COMUDE
GESTIONAR EL ALUMBRADO, DRENAJE, SISTEMA DE RIEGO Y REHABILITACIÓN DEL CESPED DEL CAMPO DEPORTIVO MUNICIPAL ERNESTO JÁCOME PÉREZ.	GESTIÓN	1				0%		1	1	100%				0%				0%	1	COMUDE
CREACIÓN DE LA LIGA DE VOLEIBOL Y BASKETBOL	TORNEOS	2				0%		1	1	25%	1	1	1	80%	1	1		100%	2	COMUDE INJUVE
CREAR EL PADRÓN DE PERSONAS DE CAPACIDADES ESPECIALES.	REPORTE	1								0%	1	1		100%				0%	1	COMUDE DIF
CREAR UN CLUB DEPORTIVO PARA PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES EN EL MUNICIPIO.	PROGRAMA	1				0%				0%			1	25%	1	1	1	100%	1	COMUDE DIF



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



Comité Municipal del Deporte (COMUDE)

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
APOYO EN EL EVENTO "CARRERA RUNNER TEZONAPA".	APOYO	1				0%			1	100%				0%				0%	1	COMUDE INJUVE Y TURISMO
CREACIÓN DE LA ACADEMIA INFANTIL DE CICLISMO.	PROGRAMA	1				0%		1	1	30%	1	1	1	65%	1	1	1	100%	1	COMUDE
ORGANIZAR Y REALIZAR TORNEOS DEPORTIVOS DE FUTBOL, BASQUETBOL Y VOLEIBOL EN COMMEMORACIÓN DE LA INDEPENDENCIA DE MÉXICO.	TORNEOS	3				0%				0%		1	1	100%				0%	3	COMUDE INJUVE Y TURISMO
ORGANIZAR Y REALIZAR TORNEOS DEPORTIVOS DE FUTBOL, BASQUETBOL, VOLEIBOL Y UN MARATHON 21 KM EN COMMEMORACIÓN DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA.	TORNEOS	4				0%				0%				0%	1	1	1	100%	4	COMUDE INJUVE Y TURISMO
CREAR UN ALMACÉN DEPORTIVO EN LA UNIDAD DEPORTIVA MUNICIPAL ERNESTO JACOME PÉREZ DE TEZONAPA Y EMITIR UN INFORME MENSUAL SOBRE LA ADMINISTRACIÓN DEL MISMO.	INFORME	6				0%				0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	6	COMUDE
GESTIONAR LA SEÑALIZACIÓN Y PINTADO DE ÁREA DE CORREDORES Y CICLISTAS EN CALLES Y CARRETERAS DEL MUNICIPIO.	GESTIÓN	1				0%				0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	1	COMUDE INJUVE
GESTIONAR LA REHABILITACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE ESPACIOS DEPORTIVOS CON IVD Y COMADE.	GESTIÓN	1				0%			1	14%	1	1	1	57%	1	1	1	100%	1	COMUDE
EMITIR INFORME SOBRE LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ESPACIOS DEPORTIVOS DEL MUNICIPIO.	INFORME	8				0%		1	1	24%	1	1	1	62%	1	1	1	100%	8	COMUDE
TOTALES		51	6	5	4		5	8	9		11	10	10		11	10	8		51	

PROFR. JOSÉ RUFINO PERALTA DOMINGUEZ.
DIRTECTOR DEL COMITÉ MUNICIPAL DEL DEPORTE (COMUDE) TEZONAPA, VER.
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.

H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
COMUDE





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



DIRECCIÓN DE TURISMO

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
RESALTAR LOS ATRACTIVOS NATURALES QUE TIENE EL MUNICIPIO DE TEZONAPA MEDIANTE LA DIFUSIÓN DE: VIDEOS, FOTOGRAFÍAS Y PROMOCIONALES.	PUBLICACIONES	8			1	12%	1	1	1	50%	1	1		75%	1		1	100%	8	TURISMO
FOMENTAR EL TURISMO CULTURAL EN CONJUNTO CON LA DIRECCIÓN DE CULTURA.	CELEBRACIONES Y EVENTOS	9		1	1	22%	1	1	1	56%	1	1		78%		1	1	100%	9	TURISMO
EMITIR DE INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS	REPORTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TURISMO
EMITIR DE INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES POR REALIZAR EN EL PRÓXIMO MES.	REPORTE	11		1	1	19%	1	1	1	46%	1	1	1	73%		1	1	100%	11	TURISMO
CREACIÓN DE PÁGINA OFICIAL DE FACEBOOK DE LA DIRECCIÓN DE TURISMO.	CREACIÓN	1				0%				0%		1		100%				0%	1	TURISMO
PROMOCIÓN CONSTANTE DEL TURISMO EN TEZONAPA EN LA PÁGINA OFICIAL DE FACEBOOK DEL H. AYUNTAMIENTO	PUBLICACIONES	85	1	1	1	13%	1	1	1	44%	1	1	1	60%	1	1	1	100%	85	TURISMO
RECIBIR CAPACITACIÓN CONSTANTE A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE TURISMO "SECTUR".	CURSOS	10	1	1	1	50%			1	60%		1	1	80%		1	1	100%	10	TURISMO
PROMOVER EL TURISMO DEPORTIVO MEDIANTE CARRERAS DE CICLISMO.	EVENTOS	3				0%	1			33%			1	66%			1	100%	3	TURISMO
PROMOVER EL TURISMO DEPORTIVO MEDIANTE EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE CARRERAS DE SENDERISMO POR LA MONTAÑA.	EVENTOS	6			1	17%			1	34%	1	1		67%	1		1	100%	6	TURISMO
PROMOVER EL TURISMO DISEÑANDO RUTAS Y REALIZANDO EXPEDICIONES POR LAS CUEVAS QUE EXISTEN EN EL MUNICIPIO.	RECORRIDOS	4		1		25%			1	50%		1		75%		1		100%	4	TURISMO
DISEÑAR E IMPLEMENTAR CAMPAÑAS DE RECICLADO Y CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES.	CAMPAÑA	10	1	1	1	30%	1		1	50%	1	1	1	80%	1	1	1	100%	10	TURISMO
FOMENTAR EL TURISMO DE AVENTURA Y CREAR DÍAS DE CAMPAMENTO, EXPEDICIONES POR LA MONTAÑA Y VALLE DE TEZONAPA.	CAMPAMENTOS	10	1		1	20%	1		1	40%	1	1	1	70%	1	1	1	100%	10	TURISMO
APOYO EN EVENTOS MASIVOS, FERRAS, DÍAS FESTIVOS Y FESTEIOS IMPORTANTES EN DONDE IMPLIQUE EL DESPLAZAMIENTO Y ATRACCIÓN DE PERSONAS A TEZONAPA.	COLABORACIÓN	10	1	1	1	30%	1	1	1	50%	1	1	1	70%	1	1	1	100%	10	TURISMO
IMPLEMENTAR CONCURSOS DE FOTOGRAFÍA, PREMIANDO LA MEJOR POSTAL DE NUESTRO MUNICIPIO.	CONCURSO	4				0%		1	1	25%		1		50%		1	1	100%	4	TURISMO
GESTIONAR RECURSOS Y POSTULAR PROYECTOS DE TURISMO EN DEPENDENCIAS ESTATALES, FEDERALES Y NACIONALES.	GESTIÓN	20	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	20	TURISMO



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Annual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



DIRECCIÓN DE TURISMO

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
CREAR CONVENIOS CON EL SECTOR HOTELERO.	CONTRATO	10		1	1	30%	1	1		60%	1			70%	1	1	1	100%	10	TURISMO
DISEÑAR RUTAS TURISTICAS E IMPLEMENTAR EXCURSIONES.	EXCURSIONES	12		1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%		1	1	100%	12	TURISMO
TOTALES		225	7	11	13		12	10	12		11	15	10		10	13	14		225	



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.

LIC. MAYRA MARTINEZ MENDOZA
DIRECTOR DE TURISMO

2022-2025
TURISMO

DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



DIRECCIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
REALIZAR INSPECCIONES A EMPRESAS Y COMERCIOS DE BAJO MEDIANO Y ALTO RIESGO PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE SU PROGRAMA DE PROTECCIÓN CIVIL.	OPERATIVO	2	1			50%									1			100%	2	PROTECCIÓN CIVIL
SUPERVISIÓN A LAS TORTILLERÍAS POR EL MANEJO DE GAS EN CASO DE EMERGENCIAS.	OPERATIVO	4	1			25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	PROTECCIÓN CIVIL
REALIZAR EL POSS 2022 - PROGRAMA OPERATIVO SEMANA SANTA.	PROTOCOLO	1				0%	1			100%								0%	1	PROTECCIÓN CIVIL
IMPLEMENTAR LAS BRIGADAS VOLUNTARIAS DE PROTECCIÓN CIVIL EN LAS COMUNIDADES.	OPERATIVO	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	PROTECCIÓN CIVIL
ELABORACIÓN DE DICTÁMENES DE RIESGO EN LAS ESCUELAS CON DANOS MATERIALES.	DICTAMEN	10		1		20%	1			50%			1	100%				0%	10	PROTECCIÓN CIVIL
CURSO Y CAPACITACIÓN CON BOMBEROS VOLUNTARIOS.	CAPACITACIÓN	2				0%			1	50%							1	100%	2	PROTECCIÓN CIVIL
SUPERVISIÓN DE RIESGOS EN GASOLINERAS Y ESTACIONES DE GAS.	SUPERVISIÓN Y OPERATIVO	2			1	50%				0%			1	100%				0%	2	PROTECCIÓN CIVIL
ACTUALIZACIÓN DEL ATLAS DE RIESGO.	DOCUMENTO	1				0%				0%	1			100%				0%	1	PROTECCIÓN CIVIL
FORMULAR LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN SOBRE PROTECCIÓN CIVIL, ORIENTADOS A LOS LIBERES DE LA COMUNIDAD Y PLANEARLOS CONSIDERANDO EL PROPÓSITO DE MULTIPLICAR SUS EFECTOS.	CAPACITACIÓN	1				0%		1		100%				0%				0%	1	PROTECCIÓN CIVIL
REALIZAR CAMPAÑAS Y EVENTOS PÚBLICOS QUE PERMITAN SENSIBILIZAR Y CONCIENTIZAR A LA POBLACION. A FIN DE PROMOVER SU PARTICIPACIÓN EN ACCIONES DE PREVENCIÓN Y AUXILIO SOBRE LOS DIFERENTES FENÓMENOS, PRINCIPALMENTE LOS IDENTIFICADOS COMO DE ALTO RIESGO EN FUNCIÓN DE SU LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA.	CURSOS	1				0%			1	100%				0%				0%	1	PROTECCIÓN CIVIL
PLAN DE PREVENCIÓN DE LLUVIAS.	OPERATIVO	2				0%				0%	1	1		100%				0%	2	PROTECCIÓN CIVIL
CAPACITACIÓN A ESCUELAS DE TODOS LOS NIVELES CON LA CONFORMACIÓN DE BRIGADAS ESCOLARES.	CAPACITACIÓN	1				0%				0%		1		100%				0%	1	PROTECCIÓN CIVIL
VERIFICACIÓN DE LAS ZONAS DE ALTO RIESGO.	OPERATIVO	2				0%			1	50%	1			100%				0%	2	PROTECCIÓN CIVIL
CURSO Y CAPACITACIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS.	CAPACITACION	4		1		25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	PROTECCIÓN CIVIL
PROGRAMA OPERATIVO DE ATENCIÓN DE FENÓMENOS HIDRO-METEOROLÓGICOS	OPERATIVO	1				0%				0%			1	100%				0%	1	PROTECCIÓN CIVIL



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



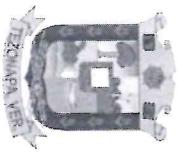
DIRECCIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
PROGRAMA OPERATIVO DE FIESTAS PATRIAS.	OPERATIVO	1				0%				0%			1	100%				0%	1	PROTECCIÓN CIVIL
INSTRUIR A LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL DEL TECNOLÓGICO DE ZONGOLICA CAMPUS TEZONAPA SOBRE LAS TÉCNICAS DE APLICACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	CURSO Y CAPACITACIÓN ESTUDIANTIL	2				0%				0%		1		100%				0%	2	PROTECCIÓN CIVIL
OPERATIVO DIA DE MUERTOS.	OPERATIVO	1				0%				0%				0%		1		100%	1	PROTECCIÓN CIVIL
OPERATIVO 20 DE NOVIEMBRE.	OPERATIVO	1				0%				0%				0%		1		100%	1	PROTECCIÓN CIVIL
SUBPROGRAMA DE INSPECCIÓN DE PÓLVORA Y PIROTECNIA EN COMERCIOS FLOJOS Y AMBULANTES.	OPERATIVO	2				0%				0%			1	50%			1	100%	2	PROTECCIÓN CIVIL
SIMULACROS DE SISMIOS.	SIMULACRO	4				0%			1	50%				0%		1		100%	4	PROTECCIÓN CIVIL
OPERATIVO PEREGRINO Y FIESTAS DE FIN DE AÑO. GUADALUPE - REYES	OPERATIVO	1				0%				0%				0%			1	100%	1	PROTECCIÓN CIVIL
OPERATIVO DE EMERGENCIA Y PRIMEROS AUXILIOS DE FIN DE AÑO	OPERATIVO	1				0%				0%				0%			1	100%	1	PROTECCIÓN CIVIL
TOTALES		51	2	2	2		2	3	5		3	3	8		1	3	7		51	



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL TEZONAPA, VER. 2022-2025 PROTECCION CIVIL


C. NAHUM ANTONIO CRIBELLI
DIRECTOR DE PROTECCION CIVIL
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Dirección de Recursos Humanos

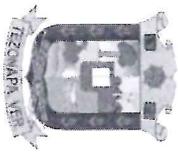
Programa Operativo Anual

Ejercicio 2022



Objetivo General: Organizar y proveer de recurso humano calificado a las distintas áreas de la administración municipal a la par de darles seguimiento, asimismo garantizar el desempeño eficiente de los procesos de desarrollo administrativo, y la aplicación de los Manuales de Organización y/o de Procedimientos, Código de Ética y Conducta, Condiciones Generales de Trabajo del Personal Sindicalizado y de Confianza, Reglamento Interior del Ayuntamiento y demás disposiciones laborales aplicables vigentes.

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
Presentar en los primeros 3 meses de la administración el programas de trabajo de Recursos Humanos, para integrar el Plan de Desarrollo Municipal 2022-2025.	Programa	1			1	100 %													1	Recursos Humanos
Reporte Mensual del registro, control, actualización del personal que labora en el Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Reporte	12	1	1	1	25%	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Validar la contratación del personal de la Administración Municipal, tramitar y registrar en coordinación con el Área correspondiente, los nombramientos, identificaciones, promociones, licencias, renuncias, jubilaciones, pensiones y demás prestaciones sociales de los servidores públicos	Trámite	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50%	1	1	1	75 %	1	1	1	0 %	12	Recursos Humanos
Coordinar la elaboración de los Manuales de Organización y Procedimientos de las distintas áreas del Ayuntamiento de Tezonapa, Ver. Emitiendo el informe respectivo.	Informe	9				0 %	1	1	1	33.33 %	1	1	1	66.66 %	1	1	1	100 %	9	Recursos Humanos
Autorización de las suspensiones, permisos, descuentos, compensaciones y vacaciones al personal de confianza y sindicalizado adscrito al Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Mantener actualizado el escalafón de los trabajadores sindicalizados adscritos al sindicato.	Documento	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Actualizar mensualmente los expedientes del personal de confianza y sindicalizado adscrito al H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Expediente	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Coadyuvar, auxiliar e intervenir en colaboración con el Jurídico en la negociación, suscripción y modificación a las condiciones generales de trabajo, que rige a los empleados sindicalizados del H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Trámite	1				0 %				0 %			1	100 %				0 %	1	Recursos Humanos
Llevar el registro, control y vigilancia adecuada de los procedimientos de reclutamiento, selección, contratación, asignación e inducción del personal que se solicitan en las diferentes áreas del ayuntamiento, así como programar para que se impartan cursos de capacitación y adiestramiento para este mismo y que reúnan los	Procedimiento	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Dirección de Recursos Humanos

Programa Operativo Anual

Ejercicio 2022



Promover de manera escrita y verbal una buena comunicación tanto de manera vertical como horizontal en la estructura de la administración municipal, para que se logren los compromisos y tareas correspondientes a cada área, con el fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Documento	12	1	1	1	25 %	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Mantener una comunicación permanente, a través de reuniones de trabajo o de manera escrita con la Presidencia, Tesorería y la Contraloría, en caso de temas de carácter laboral concernientes al personal adscrito al Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	12	1	1	1	25 %	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Llevar un libro del registro y control de las asistencias del personal (entradas y salidas) de confianza y sindicalizado adscrito al Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	12	1	1	1	25 %	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Realizar y documentar los movimientos de personal (altas, bajas, sustituciones, etc.) Entre las distintas áreas del Ayuntamiento, previa autorización y/o instrucción directa de la Presidencia Municipal.	Documento	12	1	1	1	25 %	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Informar periódicamente, a la Tesorería del Ayuntamiento previo al pago de las percepciones salariales, acerca de los retardos, permisos e inasistencias del personal de confianza y sindicalizado adscrito al Ayuntamiento para lo procedente.	Informe	24	1	1	1	25 %	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100 %	24	Recursos Humanos
Emisión de oficios, circulares, memorándums a las distintas áreas que integran el Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	12	1	1	1	25 %	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100 %	12	Recursos Humanos
Total=		206	15	15	18		17	16	17		16	15		206															



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VERICIAL MAYOR

LIC. DIOSCORO ROMERO CANTÚ

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

2022-2025



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022



CULTURA

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
IMPLEMENTAR EL TALLER DE DIBUJO Y PINTURA.	TALLER	1	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	1	CULTURA
IMPLEMENTAR EL TALLER DE DANZA FOLKLORICA.	TALLER	1		1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	1	CULTURA
DECORACION DE FACHADA DE LA CASA DE LA CULTURA.	INFORME FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1		1	1	100%				0%				0%					1	CULTURA
IMPLEMENTAR EL TALLER DE MÚSICA.	TALLER	1	1	1	1	25%	1	1	1	25%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	1	CULTURA
ORGANIZAR Y REALIZAR LA FESTIVIDAD DE DÍA DE MUERTOS.	EVENTO	1				0%				0%				0%	1				1	CULTURA
EXPOSICION DE RESULTADOS DE LOS TALLERES DE DIBUJO Y PINTURA, DANZA FOLKLORICA Y MÚSICA.	EVENTO	1				0%				0%				0%					1	CULTURA
EMBELLECIMIENTO DE MONUMENTOS HISTÓRICOS (MONUMENTO CENTRAL DEL PARQUE)	INFORME FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%	1	1	1	100%				0%					1	CULTURA
EMBELLECIMIENTO DE MONUMENTOS HISTÓRICOS (MONUMENTO A LA MADRE MOTZORONGO VER)	INFORME FOTOGRAFICO Y ESCRITO	1				0%				0%	1	1	1	100%					1	CULTURA
TOTALES		8	2	4	4		4	4	4		4	4	4		4	4	3		8	



LIC. YAJAHIRA MORALES USCANGA
DIRECTOR DE CULTURA
H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA,
TEZONAPA, VER.
2022-2025
CULTURA



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2022.
Nombre de la Dependencia o Dirección (1)



Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ind. % (6)												Suma total (7)	Responsable (8)		
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic			Ind. %	
DIGITALIZAR LA CARTOGRAFIA CATASTRAL DEL MUNICIPIO	PREDIOS	221	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	ALEJANDRO GARCIA GARCIA
INVESTIGAR DATOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO URBANO DE LOCALIDADES	LOCALIDADES	24			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	CESAREO CUBILLAS ROMAN
CONSERVAR Y ACTUALIZAR PADRON CATASTRAL MUNICIPAL	PREDIOS	1450	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	RODO EL PERSONAL DEL AREA
EXPEDICIÓN DE SERVICIOS CATASTRALES	DOCUMENTOS	395	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	TODO EL PERSONAL DEL AREA

CESAREO CUBILLAS ROMAN
 DIRECTOR DE CATASTRO MUNICIPAL
 DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
CATASTRO