



H. AYUNTAMIENTO DE  
TEZONAPA, VERACRUZ  
2022 - 2025



# Tezonapa

Unidos avanzamos

Gobierno Municipal 2022-2025



## PRESENTACIÓN

Con fundamento en la Ley de Planeación del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en sus artículos 4, 8, 12, 47 y 48, así como en los artículos 194 y 200 de la Ley Orgánica del Municipio Libre para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; se presenta el **Programa Operativo Anual 2024** conformado por cada una de las Unidades Administrativas que integran el H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz, mismo que parte de los objetivos, metas y estrategias plasmadas en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025, siendo congruente con los ejes rectores establecidos en el mismo, así como, con la Ley de Ingresos y el Presupuesto de Egresos Municipales autorizados para el ejercicio fiscal 2024, instituyéndose como un instrumento normativo para la adecuada implementación y desarrollo de procedimientos para la planeación, programación, presupuestación, así como, el seguimiento y evaluación del destino, aplicación de los recursos y el desempeño de los Servidores Públicos en el ejercicio y cumplimiento de sus obligaciones y funciones para alcanzar los objetivos y metas institucionales.

**CLAUDIA ROSALES COLINA**  
**PRESIDENTA MUNICIPAL**  
**H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VERACRUZ**

CARRETERA AL PALMAR S/N  
C.P. 95096 TEL: 01 (278) 736 01 21  
TEZONAPA, VERACRUZ, MEXICO



## INTRODUCCIÓN

El H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz es un gobierno incluyente, el cual considera la participación y colaboración de sus habitantes en la toma de decisiones para la consecución de los objetivos y metas institucionales planteadas en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025, promoviendo el diálogo, la construcción de acuerdos y la participación ciudadana, con el objeto de a construir una visión integral sobre los problemas y las necesidades más demandantes en el Municipio.

Así mismo, ha establecido estrategias y líneas de acción encaminadas a promover el adecuado uso, manejo, aplicación y transparencia de los recursos, mediante la planeación, organización y razonable reducción del gasto, apegándose en todo momento a los cuatro ejes rectores planteados en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025 del Municipio de Tezonapa, Veracruz, enfocados a enriquecer la labor educativa y formativa en del Ente Municipal como institución y de nuestra gente como una sociedad organizada, generando conocimientos en todos los espacios educativos y culturales para contribuir al aprendizaje desde la conexión de los conocimientos con los temas sociales, educativos, culturales, democráticos y éticos que nos permitan el pleno desarrollo individual y colectivo como sociedad; considerando en todo momento la transversalidad y equidad de género, las alianzas con los sectores productivos y la vinculación institucional con el gobierno estatal y federal, aunado a mejorar nuestro medio ambiente impulsando un crecimiento y desarrollo sustentable y sostenible garantizando el futuro de generaciones venideras.

Motivo de esto, es la presentación del presente Programa Operativo Anual de Trabajo para el ejercicio presupuestal 2024, como el principal instrumento de planeación del Gobierno Municipal de Tezonapa, Veracruz, estableciendo en él de manera pormenorizada las actividades a realizar del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024 para el logro de metas y objetivos institucionales, así mismo, dar cumplimiento a las Obligaciones Municipales de Ley, lo que a vez, se verá reflejado en los avances del Plan Municipal de Desarrollo, definiendo responsabilidades y temporalidad de las acciones, y asignando recursos humanos, materiales y financieros en función de las necesidades, y de acuerdo a la disponibilidad de los recursos municipales. Lo cual, se ve traducido en el Presupuesto de Egresos 2024, siendo el resultado en términos financieros del Programa Operativo Anual 2024, ajustándose en todo momento a las disponibilidades financieras, y a la normatividad aplicable y vigente en el ejercicio del gasto público.



# Tezonapa

**Unidos avanzamos**

**Gobierno Municipal 2022-2025**



## MISIÓN

Ser un gobierno justo y equitativo, que garantice el respeto a los derechos constitucionales y humanos de la ciudadanía, que impulse el esfuerzo de los habitantes para el mejoramiento de sus condiciones de vida; trabajando con racionalidad, honestidad y transparencia; otorgando servicios de calidad y con equidad, fomentando el desarrollo sustentable del territorio municipal, mediante una adecuada gestión y aplicación de los recursos municipales.

## VISIÓN

Convertirse en un Municipio de resultados, comprometido, incluyente, transparente y cercano a la gente, generando una Administración Pública Municipal eficaz y eficiente capaz de posicionarse en un entorno económico actualmente demandante y profundamente dinámico, que mida sus logros y alcances mediante la percepción inmediata y tangible de mejoras por parte de la ciudadanía, mediante una excelente gestión, manejo y aplicación de los recursos públicos.



## NORMATIVIDAD

### LEY DE PLANEACIÓN DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

**ARTÍCULO 4.-** El CEPLADEB y el COPLADEB realizarán diagnósticos, fijarán objetivos, estrategias, acciones, metas, prioridades y programas de ejecución del desarrollo integral del Estado, con base en la información del SIEGVER. Asimismo, concertarán, inducirán y coordinarán acciones y evaluarán los resultados en cada etapa del proceso, de conformidad con los siguientes principios:

- I. Igualdad de derechos y oportunidades, sustentada en la atención de las necesidades prioritarias de la población y de los grupos vulnerables para la mejora integral de la calidad de vida, así como el combate a la pobreza y exclusión social;
- II. Equidad, para garantizar la accesibilidad de los grupos sociales menos favorecidos, a los bienes y servicios que provee el Estado;
- III. Sostenibilidad, para preservar y mejorar las condiciones de vida digna de los habitantes del Estado, mediante la aplicación de estrategias, programas y proyectos, así como criterios de evaluación, que permitan estimar los costos y beneficios ambientales, sociales y económicos, con apego a las disposiciones aplicables;
- IV. Integralidad, para la coordinación de objetivos, estrategias y acciones de los tres órdenes de gobierno y de la sociedad, mediante redes institucionales que coadyuven a satisfacer las necesidades sociales con base en el diagnóstico y delimitación de causas y efectos;
- V. Continuidad, a fin de lograr la regularidad y permanencia de las acciones institucionales de planeación, y el cumplimiento de sus metas y objetivos;
- VI. Congruencia, para la correspondencia entre los instrumentos de planeación de los tres órdenes de gobierno;
- VII. Transparencia, para cumplir con las condiciones de libre acceso a la información relativa a la planeación, de conformidad con la legislación aplicable;
- VIII. Coparticipación, mediante la acción sistemática, objetiva, plural y voluntaria de los Poderes Legislativo y Judicial, así como de la sociedad en el proceso de planeación, y
- IX. Responsabilidad, en cuanto al uso eficaz, eficiente y honesto de los recursos públicos.



# Tezonapa

Unidos avanzamos

Gobierno Municipal 2022-2025



**ARTÍCULO 8.-** Corresponde al Titular del Poder Ejecutivo, en materia de planeación para el desarrollo, a través de la SEFIPLAN:

- I. Elaborar el Plan Veracruzano de Desarrollo para su aprobación por el Congreso Local, así como proponer su modificación o actualización y ordenar su publicación;
- II. Aprobar los programas sectoriales, transversales, los fines, propósitos, componentes y actividades de los Programas Presupuestarios y las Actividades Institucionales que se resuman en la Gestión para Resultados, de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal;
- III. Fijar los lineamientos para que las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal elaboren, implementen y ejecuten los métodos e instrumentos que deriven de la aplicación de esta Ley;
- IV. Ejecutar los planes y programas correspondientes, por sí o a través de las dependencias y entidades responsables;
- V. Transparentar los resultados y avances de los ejercicios de planeación gubernamental;
- VI. Coordinar la elaboración del informe anual de Gobierno con las dependencias pertinentes;
- VII. Convenir con el Ejecutivo Federal, con los Municipios y con los sectores social y privado su participación en el proceso de planeación del desarrollo del Estado, y
- VIII. Las demás que establezcan la presente ley y otros ordenamientos aplicables. El Titular del Ejecutivo podrá determinar las áreas especializadas de gobierno en esta materia, que deban participar.

**ARTÍCULO 12.-** Son instrumentos del Sistema Estatal de Planeación Democrática para el Bienestar:

- I. ...
- II. En el orden municipal:
  - a. ...
  - b. Los diversos programas que se deriven del plan municipal;
  - c. Los programas presupuestarios municipales y sus actividades institucionales;
  - d. ...
  - e. ...
- III. ...



# Tezonapa

Unidos avanzamos

Gobierno Municipal 2022-2025



Para efectos de lo dispuesto en este artículo, todos los instrumentos deberán estar alineados al Plan Veracruzano de Desarrollo.

**ARTÍCULO 47.-** Los programas que deriven del Plan Municipal de Desarrollo deberán ser congruentes con los objetivos y prioridades que se establezcan en el mismo.

**ARTÍCULO 48.-** Las categorías programáticas denominadas Programas Presupuestarios y Actividades Institucionales, son los vínculos estratégicos de corto y mediano plazo, entre el Plan Municipal de Desarrollo y el presupuesto anual, que serán elaborados por las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con base en la metodología de la Gestión para Resultados.

## LEY ORGÁNICA DEL MUNICIPIO LIBRE DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE.

**ARTÍCULO 194.-** La formulación, aprobación, ejecución, control, evaluación y actualización del plan y programas municipales estarán a cargo de órganos, dependencias y servidores públicos que determinen los ayuntamientos, conforme a las normas legales de la materia y las que cada cabildo determine.

**ARTÍCULO 200.-** El Plan de Desarrollo Municipal y los programas que de éste se deriven, serán obligatorios para las dependencias de la administración municipal, y en general para las entidades públicas de carácter municipal.



## EJES RECTORES

Se plantean cuatro grandes ejes rectores, que alineados con los ejes rectores nacional y estatal nos permitirá dar cumplimiento a nuestro Plan Municipal de Desarrollo, 2022-2025, mediante la implementación de los Municipales y Programas Operativos Anuales.-

- 1) Institución y administración transparente.
- 2) Sociedad y gobierno incluyente.
- 3) Economía con desarrollo.
- 4) Educación y medio ambiente sustentable y sostenible.

Por lo que, con base en lo anterior, han sido formulados para el presente ejercicio presupuestal los Programas Operativos Anuales de Trabajo por parte de cada una de las Unidades Administrativas que integran el Ente Municipal, mismos que se encuentran vinculados al Plan Municipal de Desarrollo a través de las líneas estratégicas e indicadores establecidos dentro de cada uno de los ejes rectores mencionados, mismos que se describen de la siguiente manera.-

### SECRETARÍA MUNICIPAL

#### Línea estratégica

- Vinculación con la comunidad.

#### Indicadores

- Nivel de percepción de la gobernanza en el municipio.

### TESORERÍA MUNICIPAL

#### Línea estratégica

- Desarrollo económico.

#### Indicadores

- Aumento en la recaudación de recursos propios, respeto del ejercicio anterior.



# Tezonapa

**Unidos avanzamos**

**Gobierno Municipal 2022-2025**



## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

### Línea estratégica

- Desarrollo Institucional.

### Indicadores

- Porcentaje de programas públicos que alcanzaron la eficiencia y eficacia durante el ejercicio fiscal.
- Mapas de cumplimiento derivado de las Obligaciones de Ley.
- Programa Anual de Trabajo del SEFISVER.

## RECURSOS HUMANOS

### Línea estratégica

- Gobierno Eficiente.

### Indicadores

- Incremento en la tasa de productividad del personal del H. Ayuntamiento.

## JURÍDICO

### Línea estratégica

- Justicia abierta.

### Indicadores

- Porcentaje de denuncias resueltas y asuntos atendidos.

## OBRAS PÚBLICAS

### Línea estratégica

- Infraestructura sostenible.

### Indicadores

- Porcentaje de localidades con inversión aplicada para el abatimiento al rezago social.



## FOMENTO AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE

### Línea estratégica

- Desarrollo Agropecuario Sostenible.

### Indicadores

- Incremento en la economía a través de las actividades agrícolas y ganaderas.

## LIMPIA PÚBLICA

### Línea estratégica

- Manejo Integral de Residuos.

### Indicadores

- Decremento en el volumen de residuos sólidos generados.

## PARQUE VEHICULAR

### Línea estratégica

- Vehículos oficiales en servicio.

### Indicadores

- Incidentes presentados anualmente, respecto del número de unidades.

## COMERCIO

### Línea estratégica

- Comercio dinámico.

### Indicadores

- Tasa de crecimiento de las actividades comerciales.



# Tezonapa

Unidos avanzamos

Gobierno Municipal 2022-2025



## TURISMO

### Línea estratégica

- Turismo sostenible.

### Indicadores

- Derrama económica motivada por la actividad turística.

## PUEBLOS INDÍGENAS

### Línea estratégica

- Fomento de las culturas.

### Indicadores

- Incremento en la población que conserva su lengua.

## CATASTRO

### Línea estratégica

- Contribuyentes responsables.

### Indicadores

- Aumento porcentual del ingreso anual, generado por el área.

## PROTECCIÓN CIVIL

### Línea estratégica

- Cuidado de la ciudadanía.

### Indicadores

- Porcentaje de emergencias atendidas, con saldo blanco, respecto del total de emergencias solicitadas.



# Tezonapa

**Unidos avanzamos**

**Gobierno Municipal 2022-2025**



## **EDUCACIÓN, COMUDE Y CULTURA**

### **Línea estratégicas**

- Abatiendo el rezago educativo.
- Formando deportistas de calidad.
- Tezonapa tiene identidad.

### **Indicadores**

- Porcentaje de población alfabetizada.
- Disminución en la incidencia de obesidad.
- Incremento en el número promedio de participantes en actividades artísticas y culturales.

## **UNIDAD DE TRANSPARENCIA**

### **Línea estratégica**

- Gobierno abierto.

### **Indicadores**

- Incremento del número de usuarios de la unidad, respecto del año pasado.

## **SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (DIF)**

### **Líneas estratégicas**

- Cuidado de los adultos mayores.
- Salud para todos.
- Familias unidas.
- Disminución de las violencias.
- Asistencia alimentaria.

### **Indicadores**

- Porcentaje de población con carencia por acceso a los servicios de salud.
- Porcentaje de adultos mayores con acceso a actividades recreativas.
- Número de denuncias realizadas.
- Disminución en los casos de violencia.
- Porcentaje de Niños que dejan de tener cuadro de malnutrición.



# Tezonapa

**Unidos avanzamos**

**Gobierno Municipal 2022-2025**



## **INSTITUTO DE LA MUJER**

### **Línea estratégica**

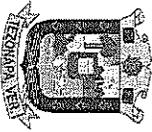
- Mujeres resistentes.

### **Indicadores**

- Porcentaje de mujeres que sufren violencia.

Las líneas estrategias e indicadores antes mencionados, constituyen el vínculo entre los Ejes Rectores del Plan Municipal de Desarrollo del Municipio de Tezonapa, Veracruz para el período 2022-2025 con los Programas Operativos Anuales de Trabajo formulados para el ejercicio 2024, mismos que se describen a continuación.-

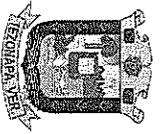




**H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz**  
**2022-2025**  
**Programa Operativo Anual de Trabajo**  
**Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024**  
**SECRETARÍA MUNICIPAL TEZONAPA VER.**

Meses

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
CONVOCAR Y LLEVAR A CABO SESIONES DE CABILDO ORDINARIAS Y REALIZAR EL LEVANTAMIENTO DE ACTA	SESIÓN	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	24	SECRETARÍA MUNICIPAL
CONVOCAR Y LLEVAR A CABO SESIONES DE CABILDO EXTRAORDINARIAS Y REALIZAR EL LEVANTAMIENTO DE ACTA	SESIÓN	12	5	4	5	25%	4	5	4	50%	5	4	5	75%	4	5	4	100%	54	SECRETARÍA MUNICIPAL
CONVOCAR Y LLEVAR A CABO UNA SESIÓN DE CABILDO ABIERTA BIMESTRAL Y REALIZAR EL LEVANTAMIENTO DEL ACTA CORRESPONDIENTE	SESIÓN	12		1		25%	1		1	50%		1		75%	1		1	100%	6	SECRETARÍA MUNICIPAL
EXPEDICIÓN DE CONSTANCIAS DE IDENTIDAD, RESIDENCIA, ORIGEN Y VECONDAD, CONCUBINATO, MODO HONESTO DE VIVIR, POSESIÓN, DEPENDENCIA ECONÓMICA	CONSTANCIA	12	50	30	50	25%	30	50	30	50%	50	30	50	75%	30	50	50	100%	480	SECRETARÍA MUNICIPAL
TRAMITAR LA REVALIDACIÓN Y ALTAS DE FIERRO QUEMADOR Y REMITIRLAS CADA FIN DE MES A LA SEDARPA	TRAMITE	12	12	12	12	25%	12	12	12	50%	12	12	12	75%	12	12	12	100%	72	SECRETARÍA MUNICIPAL
EXPEDIR COPIAS CERTIFICADAS DE DOCUMENTOS EMANADOS DEL AYUNTAMIENTO	CERTIFICACIÓN	12	11	11	11	25%	11	11	11	50%	11	11	11	75%	11	11	11	100%	12	SECRETARÍA MUNICIPAL
COADYUVAR CON AGENTES, SUBAGENTES Y REPRESENTANTES DE LAS JUNTAS AUXILIARES EN TEMAS DE URGENCIA EN SUS RESPECTIVAS COMUNIDADES	ASESORÍA O RECEPCIÓN DE SOLICITUDES	12	21	21	21	25%	21	21	21	50%	21	21	21	75%	21	21	21	100%	252	SECRETARÍA MUNICIPAL
ATENCIÓN A CIUDADANÍA	ASESORÍA EN CUANTO A LAS SOLICITUDES DE SU COMUNIDAD, COLONIA O PERSONALES.	12	28	28	28	25%	28	28	228	50%	28	28	28	75%	28	28	28	100%	336	SECRETARÍA MUNICIPAL
COORDINACIÓN CON LAS DIRECCIONES Y AREAS DEL AYUNTAMIENTO DE MANERA RESPONSABLE LOS TRABAJOS QUE A CADA UNO CORRESPONDE PARA EL MEJOR FUNCIONAMIENTO DEL AYUNTAMIENTO	DIRECCIONES Y AREAS	12	14	14	14	25%	14	14	14	50%	14	14	14	75%	14	14	14	100%	168	SECRETARÍA MUNICIPAL
REPORTE ANUAL PARA LA PRESENTACION DEL SEGUNDO INFORME DE GOBIERNO	INFORME	1															1	100%	1	SECRETARÍA MUNICIPAL



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024



*[Handwritten Signature]*

LIC. GLADYS GISELL MENDOZA ORTIZ  
SECRETARÍA MUNICIPAL  
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.

CONTRALORIA MUNICIPAL  
2022 - 2025  
TEZONAPA, VER.  
29 ENE 2024  
**RECIBIDO**



**H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz**  
**2022-2025**  
**Programa Operativo Anual de Trabajo**  
**Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024**



**Departamento: Tesorero Municipal**  
**Objetivo: Recaudar y Administrar los ingresos municipales, con base a las normas jurídicas vigentes, en estricto apego a los planes y programas aprobados por este H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.**

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (5)	Abr	May	Jun	Ind. % (6)	Jul	Agos	Sep	Ind. % (6)	Oct	Nov	Dic	Ind. % (6)	Suma total (7)	Responsable (8)
Integración de la Información Contable Financiera	Expediente	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Tesorero
Integración y Presentación de los Estados Financieros Mensuales	Informe	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Tesorero
Recibir y, en su caso, turnar a la autoridad competente, los escritos, recursos administrativos, o revocación.	Informe	4	10	10	10	25%	10	10	10	50%	10	10	10	75%	10	10	10	100%	12	Tesorero
Publicación de Información Pública en Portales	Informe	12	1	0	0	25%	1	0	0	50%	1	0	0	75%	1	0	0	100%	12	Tesorero
Presentación de Información a través de medios electrónicos del ORFIS	Informe	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Tesorero
Presentación de Información a través de medios electrónicos del SIS-INFO	Informe	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Tesorero
Presentación de Información para las Declaraciones de Impuestos Federales	Declaración	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Tesorero
Presentación de Información para las Declaraciones de Impuestos Estatales	Declaración	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Tesorero
Atender las Auditorías de diferentes Organos correspondientes	Reporta	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	0	0	0	100%	12	Tesorero
Revisar el Inventario General de Bienes Muebles e Inmuebles	Expediente	12	1	0	0	25%	0	0	0	50%	0	0	0	75%	0	0	1	100%	12	Tesorero
Participar en los procesos de adquisiciones, y en el Subcomité de Adquisiciones, Arrendamiento, Administración, Enalención	Expediente	12	5	5	5	25%	5	5	5	50%	5	5	5	75%	5	5	5	100%	12	Tesorero
Remisión de Oficios o escritos oficiales	Oficios	12	10	10	10	25%	10	10	10	50%	10	10	10	75%	10	10	10	100%	12	Tesorero
Seguimiento al Código de Ética, Conducta Municipal	Informe	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Tesorero
Presentación del Proyecto de Ley de Ingresos	Informe	12	1	0	0	25%	0	0	0	50%	0	1	1	75%	0	0	0	100%	12	Tesorero

H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver



# H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

## 2022-2025

### Programa Operativo Anual de Trabajo

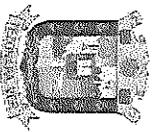
#### Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024



Modificación del Proyecto de Ley de Ingresos	Expediente	12	1	1	1	25%	0	0	0	50%	0	0	0	0	75%	0	0	0	100%	12	Trámite
Presentación de Información Trimestral con base a la Ley de Disciplina Financiera	Inform	12	1	0	0	25%	1	0	0	50%	1	0	0	0	75%	1	0	0	100%	12	Trámite

  
**L.C. DONATO MORENO PULIDO**  
**TESORERO MUNICIPAL**  
**H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.**

**CONTRALORIA MUNICIPAL**  
**2022 - 2025**  
**TEZONAPA, VER.**  
**05 ABR 2024**  
**RECIBIDO**



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

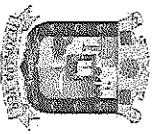
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024



ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

Objetivo	Unidad	Mesa	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma Total	Responsable
Verificar el cumplimiento de la elaboración, actualización y presentación del Inventario General de Bienes Muebles e Inmuebles y avales al H. Congreso del Estado de Veracruz durante el ejercicio 2024.	CUMPLIMIENTO	2	1			50%			1	100%				100%				100%	2	OIC
Verificar la elaboración, homologación y actualización de la estructura orgánica autorizada para el periodo 2022-2025.	CUMPLIMIENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	OIC
Verificar la actualización del Reglamento Interior del Ente Municipal 2022-2025.	CUMPLIMIENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	OIC
Verificar la elaboración del Manual de Organización y Procedimientos conforme a la estructura orgánica autorizada para el periodo 2022-2025.	MANUAL	1	1			100%				100%				100%				100%	1	OIC
Verificar la actualización del Código de Ética 2022-2025.	DOCUMENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	OIC
Verificar la actualización del Código de Conducta 2022-2025.	DOCUMENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	OIC
Verificar la instalación y operación del Comité de Integridad 2022-2025	COMITÉ	1	1			100%				100%				100%				100%	1	OIC
Emisión Informe de Control Interno a los Estados Financieros mensuales del Ente Municipal durante el ejercicio 2024.	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	OIC
Evaluar el control interno de las distintas áreas del Ente Municipal durante el ejercicio 2024.	EVALUACIÓN	12	15	15	15	25%	15	15	15	50%	15	15	15	75%	15	15	15	100%	180	OIC
Coordinar la atención y/o práctica de auditorías externas realizadas al ente municipal, por parte de despachos auditores externos y/o entes fiscalizadores estatales y federales.	PROCEDIMIENTO	2				0%			1	50%			1	100%				100%	2	OIC



## H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

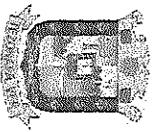
**2022-2025**

**Programa Operativo Anual de Trabajo**

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024



Implementar en coordinación con el ORFIS el Programa de Auditoría Interna Coordinada del Ente Municipal por el ejercicio fiscal 2024.	PROCEDIMIENTO	1				0%	1													100%																			100%	1		OIC
Emisión de medidas preventivas y/o correctivas derivadas del cumplimiento de las Obligaciones Municipales de ley autorizadas por el ORFIS y el H. Congreso del Estado de Veracruz para el ejercicio fiscal 2024.	DOCUMENTO	12	5	5	5	25%	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75%	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100%	60		OIC
Revisión periódica al cumplimiento del entero de retenciones realizadas (ISR, 3% ISERTP, IPE, 5% Al MILLAR) por el Ente Municipal durante el ejercicio fiscal 2024.	REVISIÓN	12	4	4	4	25%	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75%	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100%	48		OIC
Revisión periódica aleatoria a la integración de los expedientes unitarios de obra generados durante el ejercicio presupuestal 2024.	REVISIÓN	4	1			25%	1				50%	1								75%	1																	100%	4		OIC	
Vigilar y verificar la presentación oportuna de las Declaraciones Patrimoniales y de Interés (Inicio, Modificación, Final) por parte de los servidores públicos municipales durante el ejercicio fiscal 2024.	DECLARACIÓN	12	10	10	10	25%	10	200	10	10	50%	10	10	10	10	10	10	10	10	75%	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100%	310		OIC
Verificar el cumplimiento de las obligaciones del ente en el Sistema de Información Municipal de Veracruz (SIMVER) durante el ejercicio 2024.	CUMPLIMIENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	75%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12		OIC	
Verificar el cumplimiento en la presentación de la información conforme a lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Disciplina Financiera para las entidades federales y los municipios y Ley de Coordinación Fiscal.	CUMPLIMIENTO	4	1			25%	1			50%	1									75%	1																100%	4		OIC		
Verificar el cumplimiento de las obligaciones de Ley en el Sistema de Recursos Federales Transferidos (SRFT) en el portal de la SHCP.	CUMPLIMIENTO	4	1			25%	1			50%	1									75%	1																100%	4		OIC		
Evaluar y supervisar el cumplimiento de las obligaciones en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública durante el ejercicio 2024.	EVALUACIÓN	4	1			25%	1			50%	1									75%	1																100%	4		OIC		



# H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

## 2022-2025

### Programa Operativo Anual de Trabajo

#### Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024

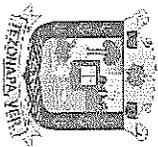


Verificar el cumplimiento de los reportes trimestrales de Disciplina Financiera al ORFIS y al H. Congreso del Estado de Veracruz.	REPORTE	4	1				25%	1					50%	1				75%	1					100%	4	OIC
Verificar el cumplimiento del Calendario de Obligaciones Municipales establecido por el ORFIS y H. Congreso del Estado de Veracruz para el ejercicio 2024.	PROGRAMA	12	15	15	15	15	25%	15	15	15	15	15	50%	15	15	15	15	75%	15	15	15	15	15	100%	150	OIC
Verificar, atender y dar seguimiento a los requerimientos de la plataforma virtual del SEFISYER durante el ejercicio 2024.	COMUNICADO	12	10	10	10	10	25%	10	10	10	10	10	50%	10	10	10	10	75%	10	10	10	10	10	100%	120	OIC
Seguimiento a Procedimientos de Responsabilidad Administrativa iniciados durante el ejercicio 2023.	PROCEDIMIENTO	12	1	1	1	1	25%	1	1	1	1	1	50%	1	1	1	1	75%	1	1	1	1	1	100%	12	OIC
Atención y seguimiento al Pliego de Observaciones derivados de la fiscalización superior de la Cuenta Pública Municipal del ejercicio 2023.	PROCEDIMIENTO	2						1					50%	1				100%							2	OIC
Verificar el cumplimiento de la normalidad en el ejercicio de las funciones y atribuciones de los servidores públicos, así como de las operaciones de las unidades administrativas durante el ejercicio 2024.	REVISIÓN	4	1				25%	1					50%	1				75%	1						4	OIC



**H. AYUNTAMIENTO  
CONSTITUCIONAL  
TEZONAPA, VER.**

**L.C.P. JESUS MAZQUEZ ALACIO**  
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL  
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz  
 2022-2025  
 Programa Operativo Anual de Trabajo  
 Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024

RECURSOS HUMANOS

12 MESES

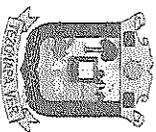
OBJETIVO	UNIDAD	META	ENE	FEB	MAR	IND. %	ABR	MAY	JUN	IND. %	JUL	AGO	SEP	IND. %	OCT	NOV	DIC	IND. %	SUMA TOTAL	RESPONSABLE (R)
Elaborar y presentar el Programa Operativo Anual de Trabajo del Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz, para el ejercicio presupuestal correspondiente al periodo del 2022 al 2025, así como el presupuesto de personal que labora en el Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	PROGRAMA	1	1			100%													1	RECURSOS HUMANOS
	Reporte	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	24	RECURSOS HUMANOS
Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Trámite	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	24	RECURSOS HUMANOS
	Documento	12	20	20	20	25%	20	20	20	50%	20	20	20	75%	20	20	20	100%	240	RECURSOS HUMANOS
Mantener actualizado el escatón de los trabajadores de confianza y sindicalizados adscritos.	Documento	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
	E Expedientes	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Actualizar mensualmente los expedientes del personal sindicalizado adscrito al H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Procedimiento	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	24	RECURSOS HUMANOS
	Informe	12	20	20	20	25%	20	20	20	50%	20	20	20	75%	20	20	20	100%	240	RECURSOS HUMANOS
Mantener actualizado el control de las remuneraciones del personal sindicalizado al servicio del Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Procedimiento	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
	Informe	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	24	RECURSOS HUMANOS
Mantener una comunicación permanente, a través de reuniones de trabajo o de manera escrita con la Presidencia, Técnico y la Contraloría, en caso de temas de carácter laboral concernientes al personal adscrito al Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	1	1			100%													1	RECURSOS HUMANOS
	Documento	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Mantener una comunicación permanente, a través de reuniones de trabajo o de manera escrita con la Presidencia, Técnico y la Contraloría, en caso de temas de carácter laboral concernientes al personal adscrito al Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	12	4	4	4	25%	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	48	RECURSOS HUMANOS
	Documento	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	24	RECURSOS HUMANOS
Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Informe	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	24	RECURSOS HUMANOS
	Documento	12	4	4	4	25%	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	12	RECURSOS HUMANOS
TOTALES (18)		182	69	67		25%	67	67	61	50%	67	67	67	75%	67	67	67	100%	722	

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
 ROSA GABRIELA RIVADENEYRA RAMÍREZ TITULAR DE RECURSOS HUMANOS  
 DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.

H. AYUNTAMIENTO  
 CONSTITUCIONAL  
 TEZONAPA, VER.  
 2022-2025  
 OFICIAL MAYOR



RECIBIDO  
 23 ENE 2024  
 CONTRALORIA MUNICIPAL  
 2022 - 2025  
 TEZONAPA, VER.



## H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz 2025

### Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024

#### DIRECCION DE ASUNTOS JURIDICOS

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
Efectuar la elaboración de demandas en contestación de asuntos laborales	ESCRITOS	4			1	25 %		1		50 %			1	75 %	1			100 %	4	Dirección De Asuntos Jurídicos
Conciliación por actividades jurisdiccionales en materia laboral	AUDIENCIAS	3			1	25 %				50 %		1		75 %	1			100 %	3	Dirección De Asuntos Jurídicos
Realizar la oportuna atención de demandas, actuación y seguimiento permanente en procesos judiciales y administrativos en los que el ayuntamiento es parte	ESCRITOS	6		1		25 %	1		1	50 %	1			75 %	1			100 %	6	Dirección De Asuntos Jurídicos
Acercar los servicios jurídicos con los que cuenta el ayuntamiento a través de las consultas ciudadanas que se solicitan por parte de la ciudadanía.	ASESORIAS	12	65	85	95	25 %	85	96	95	50 %	95	85	95	75 %	85	84	65	100 %	1030	Dirección De Asuntos Jurídicos
Otorgar asesoría jurídica a las áreas del ayuntamiento, así como a la presidencia municipal, con la intención de que los actos de autoridad realizados sean efectuados en apego al marco normativo vigente.	ASESORIAS	12	11	8	10	25 %	9	14	12	50 %	8	6	5	75 %	12	10	12	100 %	117	Dirección De Asuntos Jurídicos
Llevar a cabo la revisión, y actualización de los instrumentos normativos municipales.	documento	8	1		1	25 %		1		50 %		1		75 %	1			100 %	5	Dirección De Asuntos Jurídicos
Elaborar y presentar los informes mensuales de la dirección de asuntos jurídicos, a la secretaría técnica	Informes	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	Dirección De Asuntos Jurídicos
Elaborar y presentar los informes trimestrales de la dirección de asuntos jurídicos, a la unidad de transparencia	Informes	4			1	25 %			1	50 %			1	75 %			1	100 %	4	Dirección De Asuntos Jurídicos
Establecer y desarrollar programas de orientación jurídica, y derechos humanos a la comunidad.	acciones	4			1	25 %		3		50 %	1							100 %	6	Dirección De Asuntos Jurídicos
Gestión de la oficina del Ministerio Público en Tezonapa	acciones	6			1	25 %	1		1	50 %		1			1			100 %	6	Dirección De Asuntos Jurídicos



**CONTRALORIA MUNICIPAL**  
2022 - 2025  
TEZONAPA, VER.

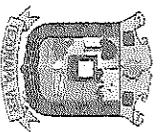
**LIC. HUGO GABRIEL MARTINEZ MARTINEZ**  
DIRECTOR DE ASUNTOS JURIDICOS

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL  
JURIDICO MUNICIPAL  
2022-2025  
MPIO. TEZONAPA, VER.

**RECIBIDO**

26 ENE 2024





## H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024

Dirección de Obras Públicas

Meses (5)

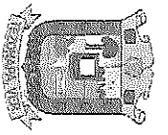


Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	En e	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. % (6)	Jul	Ago s	Sep	Ind. % (6)	Oct	Nov	Dic	Ind. % (6)	Suma total (7)	Responsa bie (8)
Realización de levantamientos para proyectos de obra	Levantamiento	4		1	1	50%	1	1		100%							1	100%	4	Obras Públicas
Atención a la ciudadanía en peticiones y reportes	Reportes	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Obras Públicas
Realización de Programa General de Inversión Ejercicio Fiscal 2023	Documento	1			1	100%													1	Obras Públicas
Coordinación con participación social para integración de CCS	Comités	8			1	12%	1	1	1	50%	1	1	1	87%	1				8	Obras Públicas
Realización de proyectos de obra (planos, generadores, presupuestos de obra base)	Proyecto	6		1	1	35%	1	1	1	85%	1			100%					6	Obras Públicas
Realización de proyectos de gestión ante SCT/ INAH/ SIOPI/ INPI en coordinación con terceros	Proyecto	6		1	1	33%	1	1	1	66%	1			100%					6	Obras Públicas
Actualización de padrón de contratistas municipal	Contratista	9	1	1	1	35%	1	1	1	70%	1	1	1	100%					9	Obras Públicas
Coordinación para la Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal	Plan	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Obras Públicas
Solicitud de validación de proyectos a instancias correspondientes	Solicitud	8	1	1	1	40%	1	1	1	80%	1	1		100%					8	Obras Públicas
Cumplimiento de obligaciones a la Plataforma Nacional de Transparencia	Reporte	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	Obras Públicas
Captura de la planeación de obras y acciones en la MIDS (Matriz de Inversión para el Desarrollo Social)	Reporte	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	Obras Públicas



H. AYUNTAMIENTO  
CONSTITUCIONAL  
TEZONAPA, VER.  
2022-2025  
OBRAS PÚBLICAS





**H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz**  
**2022-2025**

**Programa Operativo Anual de Trabajo**

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024



Acciones en conjunto para cumplir los objetivos de la agenda 2030, desarrollando los 17 objetivos de desarrollo sostenible (ODS) para contribuir con la mejora del municipio.

Objetivo	12	1	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Obras Públicas	
<b>OBJETIVO 1</b> • FIN DE LA POBREZA																						
<b>OBJETIVO 2</b> • HAMBRE CERO																						
<b>OBJETIVO 3</b> • SALUD Y BIENESTAR																						
<b>OBJETIVO 4</b> • EDUCACION DE CALIDAD																						
<b>OBJETIVO 5</b> • IGUALDAD DE GENERO																						
<b>OBJETIVO 6</b> • AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO																						
<b>OBJETIVO 7</b> • ENERGIA ASESQUIBLE Y NO CONTAMINANTE																						
<b>OBJETIVO 8</b> • TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO																						
<b>OBJETIVO 9</b> • INDUSTRIA, INNOVACION E INFRAESTRUCTURA																						
<b>OBJETIVO 10</b> • REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES																						
<b>OBJETIVO 11</b> • CIUDADADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES																						
<b>OBJETIVO 12</b> • PRODUCCION Y CONSUMO RESPONSABLES																						
<b>OBJETIVO 13</b> • ACCION POR EL CLIMA																						
<b>OBJETIVO 14</b> • VIDA SUBMARINA																						
<b>OBJETIVO 15</b> • VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES																						
<b>OBJETIVO 16</b> • PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS																						
<b>OBJETIVO 17</b> • ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS																						



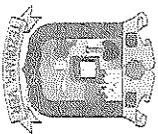
**ARQ. MÓNICA HERNÁNDEZ LUNA**  
**DIRECTORA DE OBRAS PÚBLICAS**  
**DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.**

**H. AYUNTAMIENTO**  
**CONSTITUCIONAL**  
**TEZONAPA, VER.**  
**2022-2025**  
**OBRAS PÚBLICAS**

**RECIBIDO**

**CONTRALORIA MUNICIPAL**  
**2022 - 2025**  
**TEZONAPA, VER.**

**31 ENE 2024**



## H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

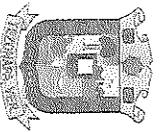
Del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2024

FOMENTO AGROPECUARIO

meses



objetivo	unidad	meta	ene	feb	mar	Ind. %	abr	may	jun	Ind. %	jul	agos	sep	Ind. %	oct	nov	dic	Ind. %	suma total	responsable
CENTRO DEMOSTRATIVO DE CAPACITACION Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA AGROINDUSTRIAL MUNICIPAL. (CDCTTAM)	ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO, CAPACITACIÓN Y ENTREGA DE MATERIAL GENETICO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO
PRODUCCION DE PLANTA DE CAFÉ ROBUSTA Y ARABICA	PROYECTO	3				0%			1	33.33%			1	66.66%		1		100%	3	FOMENTO AGROPECUARIO
CAPACITACIÓN Y TALLERES CON ESCUELAS Y GRUPOS DE TRABAJO (SEMILLAS Y HORTALIZAS)	CAPACITACIÓN Y TALLERES	8				25%			1	50%			1	75%		1	1	100%	8	FOMENTO AGROPECUARIO
COORDINACIÓN PARA EVENTOS DE ABASTECIMIENTO, MERCADOS, PLASAS Y FERIAS DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS EN COLABORACIÓN DE AUTORIDADES LOCALES, MUNICIPIOS VECINOS Y DEPENDENCIAS GUBERNAMENTALES.	ACTIVIDADES, COMERCIO JUSTO, EVENTOS, AJUTO EMPLEO, CONSUMO LOCAL Y ENTREGAS	2				0%	1			50.00%		1		100%				0.0%	2	FOMENTO AGROPECUARIO
ASESORÍA, ASISTENCIA TÉCNICA, VISITAS Y ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO ADMINISTRATIVO PARA LA INTEGRACIÓN DE EXPEDIENTES DE LOS PROGRAMAS Y APOYOS.	GESTION, SEGUIMIENTO, PROYECTOS Y CAPACTACION.	12	1	1	1	25.0%	1	1	1	50.0%	1	1	1	75.0%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO
FERIAS STANDS, VENTAS DE MOSTRADOR Y PROGRAMAS DE ADQUISICIÓN A BAJO COSTO PARA EL SECTOR PRIMARIO AGROPECUARIO.	FERIAS, GESTION PRIVADA, ASOCIACIONES CIVILES, FUNDACIONES, ONG, Y GUBERNAMENTALES.	14				25.0%	1	1	2	55.0%	1	1	2	75.0%	1	2	1	100%	14	FOMENTO AGROPECUARIO
VINCULACIÓN CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES DE LOS TRES NIVELES NORMATIVOS Y DE GESTIÓN	GESTION	11	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1		100%	11	FOMENTO AGROPECUARIO
PRODUCCIÓN Y ENTREGA DE PALMA CAMEDOR	PROYECTO	1				0%				0%				0%	1			100%	1	FOMENTO AGROPECUARIO



# H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

## 2022-2025

### Programa Operativo Anual de Trabajo

#### Del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2024

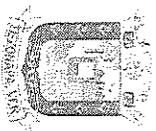


Objetivo	unidad	meta	ene	feb	mar	ind. %	abr	may	jun	ind. %	jul	agos	sep	ind. %	oct	nov	dic	ind. %	suma total	responsable
VINCULACION CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS PARA ASISTENCIA TÉCNICA Y CAPACITACION	INFORMACION	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO
REPORTE DE ACTIVIDADES MENSUALES A PRESIDENCIA Y ATENCIÓN PERSONALIZADA A PRODUCTORES EN OFICINA.	INFORMACION	12	10	10	10	25%	10	10	10	50%	10	10	10	75%	10	10	10	100%	120	FOMENTO AGROPECUARIO

  
**C. FRANCISCO JAVIER VAZQUEZ AGUIRRE.**  
 DIRECTOR DE FOMENTO AGROPECUARIO  
 DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.  
 2022-2025  
 FOMENTO AGROPECUARIO



CONTRALORIA MUNICIPAL  
 2022 - 2025  
 TEZONAPA, VER.  
 23 ENE 2024  
**RECIBIDO**



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz  
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024

Dirección de Limpia Pública



Objetivo	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)	
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS.	DOCUMENTO	1	1			100%				0%				0%					0%	1	LIMPIA PÚBLICA
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS EN LA CABECERA MUNICIPAL.	PROGRAMA	12	4	4	4	25%	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	48	LIMPIA PÚBLICA	
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE AREAS VERDE DENTRO DE LA CABECERA MUNICIPAL.	PROGRAMA	12	2	2	2	25%	2	2	2	50%	2	2	2	75%	2	2	2	100%	24	LIMPIA PÚBLICA	
IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE LIMPIEZA DE LAS CALLES LA CABECERA MUNICIPAL.	PROGRAMA	12	4	4	4	25%	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	48	LIMPIA PÚBLICA	
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS RUTA 1 (PRESIDIO, POQUITOS, SAN BERNARDO).	PROGRAMA	12	4	4	4	25%	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	48	LIMPIA PÚBLICA	
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS RUTA 2 (PARAISO, HOSPITAL INTEGRAL).	PROGRAMA	12	4	4	4	25%	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	48	LIMPIA PÚBLICA	
EMITIR INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS.	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PÚBLICA	
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS, RUTA 3 (MOTZORONGO, SAN AGUSTIN, PALMARITO Y JOSEFINAS,).	PROGRAMA	12	4	4	4	25%	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	48	LIMPIA PÚBLICA	
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS, RUTA 4 (LAGUNA CHICA, IXTACA PA EL CHICO, EL CEDRO, CEDRO QUEMADO, TEPELCHINGO, COL. EL PROGRESO, MONTE ALTO, LAS LIMAS, COL. ZAPATA Y PUENTE CHILAPA)	PROGRAMA	12	4	4	4	25%	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	48	LIMPIA PÚBLICA	



# H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

## 2022-2025

### Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024



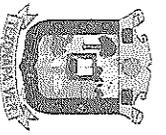
### Dirección de Limpia Pública

DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS RUTA 5 (RANCHO NUEVO, ALMILINGA, TENEJAPAN, LA VICTORIA, PALMAR, CAMPO EXPERIMENTAL, MANZANARES, CAXAPA, EL SUSPIRO Y COL ADOLFO LOPEZ MATEOS)	PROGRAMA	12	4	4	4	25%	4	4	4	4	50%	4	4	4	75%	4	4	4	100%	48	LIMPIA PUBLICA
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS RUTA 6 (VILLA NUEVA VAZQUEZ VELA, LIMONESTITLA Y TEPETLAMPÁ)	PROGRAMA	12	1	1	1	25%	1	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
<b>TOTALES</b>		<b>121</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>		<b>34</b>	<b>34</b>	<b>1</b>			<b>34</b>	<b>34</b>	<b>34</b>						<b>385</b>	



C. RUFO ANDRABARBEA  
 DIRECTOR DE LIMPIA PÚBLICA  
 DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.  
 2022-2025  
 MPD. TEZONAPA, VER.

CONTRALORIA MUNICIPAL  
 2022 - 2025  
 TEZONAPA, VER.  
 22 ENE 2024  
**RECIBIDO**



## H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024



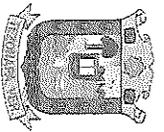
### PARQUE VEHICULAR

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (5)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A UNIDADES VEHICULARES	MANTENIMIENTO	12	10	10	10	25 %	10	10	10	50 %	10	10	10	75 %	10	10	10	100 %	120	PARQUE VEHICULAR
REPORTE ANUAL DE VEHICULOS EN OPERACION	REPORTE	1			1	100 %				0				0				0	1	PARQUE VEHICULAR
ELABORACION DE BITACORAS CARGA DE COMBUSTIBLE	DOCUMENTO	12	12	12	12	25 %	12	12	12	50 %	12	12	12	75 %	12	12	12	100 %	144	PARQUE VEHICULAR
EMITIR EL INFORME MENSUAL DEL TRABAJO	INFORME	12	1	1	1	25 %	1	1	1	50 %	1	1	1	75 %	1	1	1	100 %	12	PARQUE VEHICULAR



M. AYUNTAMIENTO  
**JESUS ARENA VENTURA**  
 DIRECTOR DE PARQUES VEHICULAR  
 2022-2025  
 PARQUE VEHICULAR

CONTRALORIA MUNICIPAL  
 2022 - 2025  
 TEZONAPA, VER.  
 23 ENE 2024  
**RECIBIDO**



# H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

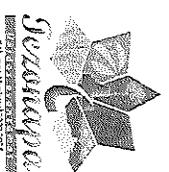
## 2022-2025

### Programa Operativo Anual de Trabajo

#### Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024

#### DIRECCIÓN DE COMERCIO.

#### Meses 12



Objetivo (2)	Unidad (3)	Mata (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (5)	Abr	May	Jun	Ind. % (6)	Jul	Agos	Sep	Ind. % (7)	Oct	Nov	Dic	Ind. % (8)	Suma total (7)	Responsable (9)
REALIZAR UN REPORTE	INFORME.	366	31	29	31	25%	30	31	30	50%	31	31	30	75%	31	30	31	100%	366	COMERCIO
EFFECTUAR CORTES DE CAJA DIARIOS POR COBRANZA A LOS INSPECTORES DE COMERCIO.	CORTES DE CAJA	366	31	29	31	25%	30	31	30	50%	31	31	30	75%	31	30	31	100%	366	COMERCIO
ORGANIZAR LAS RUTAS A RECORRER PARA LA RECAUDACION DE INGRESO A ESTA AREA DE COMERCIO.	ORGANIZACION.	1	1			100%				0%				0%				100%	1	COMERCIO
MAPLEMENTACION Y EJECUCION DEL REGLAMENTO DE COMERCIO.	REGLAMENTACION.	366	31	29	31	25%	30	31	30	50%	31	31	30	75%	31	30	31	100%	366	COMERCIO
GESTIONAR LA DOTACION DEL EQUIPO DIARIO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DIARIAS, SUPERVISIONES O INSPECCIONES.	HERRAMIENTAS DE TRABAJO.	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
SOLICITAR LA AUTORIZACION PARA LA REALIZACION DE FERIAS SEMESTRALES EN EL AREA DEL PARQUE Y EL BAILE VARD EMILIANO ZAPATA.	ACTIVACION ECONOMICA.	2				0%			1	50%				0%		1		100%	2	COMERCIO
ORDENAMIENTO DE COMERCIOS INFORMALES EN LUGARES PUBLICOS DE LA CABECERA MUNICIPAL Y AREAS PERMITIDAS.	ORDENAMIENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO
ACTUALIZACION DEL PADRON MUNICIPAL DE COMERCIO DE ACUERDO A LA ANTIGUEDAD Y ACTIVIDAD COMERCIAL.	ACTUALIZACION	1		1		100				0%				0%				0%	1	COMERCIO
EFFECTUAR TRABAJOS DE COBRANZA AL COMERCIO INFORMAL DIARIAMENTE POR OCUPAR ESPACIOS EN LA VIA PUBLICA EN LA CABECERA MUNICIPAL.	COBRANZA	366	31	29	31	25%	30	31	30	50%	31	31	30	75%	31	30	31	100%	366	COMERCIO
EFFECTUAR LA ACTIVIDAD DE ENTREGA DE LICENCIAS Y DE CEDULAS DE EMPADRONAMIENTO.	COBRANZA	1500	300	200	100	25%	150	100	50	50%	100	100	100	75%	150	100	50	100%	1500	COMERCIO
EFFECTUAR TRABAJOS DE ARCHIVO ADMINISTRATIVO DIARIAMENTE.	ARCHIVO	366	31	29	31	25%	30	31	30	50%	31	31	30	75%	31	30	31	100%	366	COMERCIO
BRINDAR ATENCION AL PUBLICO DIARIAMENTE.	ATENCIÓN	2400	200	200	200	25%	200	200	200	50%	200	200	200	75%	200	200	200	100%	2400	COMERCIO
COORDINACION DE CON LAS AREAS DE PROTECCION CIVIL, CULTURA FOMENTO AGROPECUARIO DIF. COMUNICACION SOCIAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES COMERCIALES QUE BENEFICEN AL MUNICIPIO.	COORDINACION	3			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	3	COMERCIO
EFFECTUAR TRABAJOS DE UBICACION Y COBRANZA EN ESTABLECIMIENTOS QUE SE INSTALAN EN FERIAS, BAILES, Y EVENTOS DE CUALQUIER INDOLE.	COBRANZA	1				0%			1	100%				0%				0%	1	COMERCIO

  
**LIC. CARLOS MONTALVO RAMOS**  
 DIRECTOR DE COMERCIO  
 DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.

**CONTRALORIA MUNICIPAL**  
**2022 - 2025**  
**TEZONAPA, VER.**

29 ENE 2024

**RECIBIDO**



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz  
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo  
Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024

Nombre de la Dependencia y la Dirección.

DIRECCIÓN DE TURISMO Y FOMENTO FORESTAL, ECOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE



Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (5)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable
REALIZACION DE REPORTES MENSUALES DE LAS ACTIVIDADES LABORADAS.	REPORTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
	TALLERES	8		1	1	25%		1	1	25%	1		1	75%	1	1		100%	8	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
	EVENTOS O CELEBRACIONES	24		2	1	25%	4	5	1	50%		1	2	75%	1	2	5	100%	24	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
GESTIONAR PROYECTOS ANTES LAS DIFERENTES ESTANCIAS ESTATALES, FEDERALES Y NACIONALES	GESTION	3	1			25%	1			50%		1		100%				0%	3	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
	TALLERES Y CELEBRACIONES	7	1	1	1	25%			1	50%	1		1	75%	1			100%	7	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
HAZER EVENTOS Y CARTELES DE CONCIENCIACION PARA CIUDADO DEL MEDIO AMBIENTE	CAMPANAS Y FAENMAS	9	1	1	1	25%		1	1	50%	1	1	1	75%	1			100%	9	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
	RECORRIDO	6		2	2	25%			1	50%	1			100%				0%	6	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
COLOCAR EN COMUNIDADES RECIENTES PARA ARTICULOS DE RECICLADOS	ACTIVIDAD	2				0%				0%	1	1		100%				0%	2	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
	RECORRIDO	5			5	100%				0%								0%	5	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

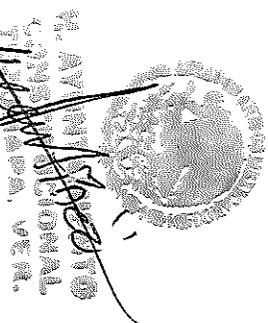
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024

Nombre de la Dependencia y la Dirección.

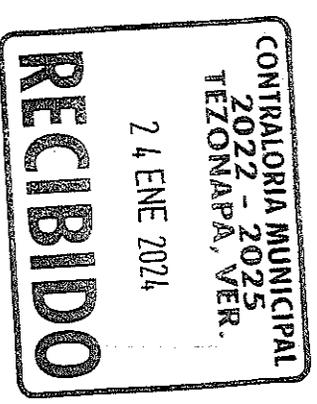
DIRECCIÓN DE TURISMO Y FOMENTO FORESTAL, ECOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE

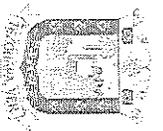
PROMOCION TURISTICA DIGITAL	PUBLICACIONES	13	2	4	25%	2	1		50%	1	1	1	1	75%	1			100%	13	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
FESTAS PATRONALES, EXPOSICIONES DE PRODUCTOS DE ARTESANIOS LOCALES Y DE OTROS MUNICIPIOS.	ACTIVIDADES	12			0%		5		50%	1	1			75%	1	2	3	100%	12	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
SUPERVISION Y SOLICITUDES DE PERMISOS DE ARBOLES PARA SU PODA CORRESPONDIENTE O DERRIVO POR RESGOS.	ACTIVIDADES	16	2	1	25%	1	2	1	50%	1	1	1		75%	2	1	1	100%	16	TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
<b>TOTAL</b>		<b>417</b>	<b>6</b>	<b>11</b>		<b>9</b>	<b>16</b>	<b>7</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>			<b>9</b>	<b>7</b>	<b>10</b>		<b>417</b>	



LIC. MAIRA MARTINEZ MENDOZA

DIRECCIÓN DE TURISMO Y FOMENTO FORESTAL, ECOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE. DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA VER.





## H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

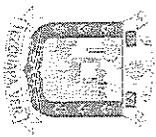
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo  
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024  
DIRECCION DE PUEBLOS INDIGENAS



Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable
REALIZACION DEL DIAGNOSTICO INTEGRAL DE DESARROLLO REGIONAL DE COMUNIDADES INDIGENAS AROMEXICANAS DE ZONGOLUCA.	TALLERES	12	2	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	13	PUEBLOS INDIGENAS
INCREMENTAR EL PADRON DE BENEFICIARIOS DEL COMEDOR COMUNITARIO DEL ESTUDIANTE INDIGENA DE VILLA NUEVA	DOCUMENTO	2	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	1	0	50%	0	0	1	100%	2	PUEBLOS INDIGENAS
CONTINUAR CON EL INVENTARIO CULTURAL INMATERIAL DEL MUNICIPIO DE TEZONAPA, PARA SU SALVAGUARDA.	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PUEBLOS INDIGENAS
RESCATAR, PRESERVAR, IMPULSAR, DIFUNDIR AMPLIAMENTE CONOCIMIENTOS, TRATAMIENTOS Y PRACTICAS DE LA MEDICINA TRADICIONAL INDIGENA, EN DIFERENTES COMUNIDADES.	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DE CONVENIO CON EL INSTITUTO NACIONAL DE LOS PUEBLOS INDIGENAS.	DOCUMENTO	1	1	0	0	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	PUEBLOS INDIGENAS
APOYO A LA OBTENCION DE DIFERENTES PROGRAMAS SOCIALES EN DIFERENTES COMUNIDADES.	REPORTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PUEBLOS INDIGENAS

H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz  
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024

DIRECCION DE PUEBLOS INDIGENAS

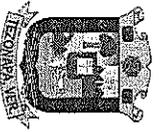
ENTREGA DE REPORTE MENSUAL A LA SECRETARIA TECNICA	REPORTE	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	PUEBLOS INDIGENAS
COADYUVAR CON EL IMSS, Y SECRETARIA DE SALUD BIENESTAR	GESTION DE MATERIALES	2	1	4	0	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	PUEBLOS INDIGENAS
APOYO EN RECLUTAMIENTO DE PERSONAL PARA TRABAJOS DENTRO DEL PAIS Y FUERA DEL PAIS (EU)	GESTION Y RECLUTAMIENTO	12	1	3	1	25%	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	PUEBLOS INDIGENAS
<b>TOTAL</b>		<b>77</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>6</b>		<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>		<b>81</b>		



C. CARLOS SANDOVAL DEL LEON  
DIRECCION DE LOS PUEBLOS INDIGENAS,  
H. AYUNTAMIENTO  
CONSTITUCIONAL  
TEZONAPA, VER.  
2022-2025  
PUEBLOS INDIGENAS

RECIBIDO  
24 ENE 2024  
CONTRALORIA MUNICIPAL  
2022 - 2025  
TEZONAPA, VER.





# H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

## 2022-2025

Programa Operativo Annual de Trabajo  
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024

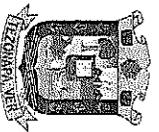
### CATASTRO MUNICIPAL

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	En e	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	Ma y	Jun	Ind. %	Jul	Ag os.	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsabl e (8)
DIGITALIZAR LA CARTOGRAFIA CATASTRAL DEL MUNICIPIO	PREDIOS	10	0	10	10	25%	30	10	30	50%	10	10	10	75%	10	10	0	100%	100	ALEJANDRO GARCIA
INVESTIGAR DATOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO URBANO DE LOCALIDADES	LOCALIDADES	10	0	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	0	100%	10	CESAREO CUBILLAS ROMAN
CONSERVAR Y ACTUALIZAR PADRON CATASTRAL MUNICIPAL	PREDIOS	10	0	100	100	25%	100	100	100	50%	100	100	100	75%	100	100	0	100%	1000	TODO EL PERSONAL DEL AREA
SERVICIOS CATASTRALES	DOCUMENTOS	12	15	45	45	25%	45	45	45	50%	45	45	45	75%	45	45	45	100%	510	TODO EL PERSONAL DEL AREA
REPORTE A LA DELEGACION DE CATASTRO	PERIODO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	CESAREO CUBILLAS ROMAN

  
**CESAREO CUBILLAS ROMAN**  
 DIRECTOR DE CATASTRO MUNICIPAL  
 DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VERACRUZ  
 CONSTITUCIONAL  
 TEZONAPA, VER.  
 2022-2025  
 CATASTRO



**RECIBIDO**  
 CONTRALORIA MUNICIPAL  
 2022 - 2025  
 TEZONAPA, VER.  
 25 ENE 2024



# H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

## 2022-2025

### Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024

### PROTECCION CIVIL TEZONAPA (1)

ENERO - DICIEMBRE 2024 (5)



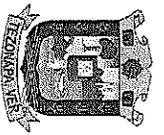
Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (5)	Abr	May	Jun	Ind. % (5)	Jul	Agos	Sep	Ind. % (5)	Oct	Nov	Dic	Ind. % (5)	Suma total (7)	Responsable (8)
TRASLABOS DE PAQUITES: CORDOBA, ORIZABA, RIO BLANCO, VERACRUZ EL ETC...	OPERATIVO	12	10	10	10	25%	10	10	10	50%	10	10	10	75%	10	10	10	100%	120	PROTECCION CIVIL
SUPERVISAR ZONAS DE RIESGO	OPERATIVO	4	0	1	0	25%	0	1	0	50%	0	1	0	75%	0	1	0	100%	4	PROTECCION CIVIL
SUPERVISAR ESTACIONES DE GAS, PARA SU PROGRAMA INTERNO DE PROTECCION CIVIL	OPERATIVO PLAN DE EMERGENCIA	2	0	0	1	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	100%	2	PROTECCION CIVIL
CURSO Y CAPACITACION CON BOMBEROS VOLUNTARIOS	CAPACITACION	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0	0	100%	1	PROTECCION CIVIL
CURSO Y CAPACITACION DE PRIMEROS AUXILIOS	CAPACITACION	2	0	0	0	0	0	0	1	50%	0	0	0	0	0	1	0	100%	2	PROTECCION CIVIL
CAPACITACION A ESCUELAS DE TODOS LOS NIVELES CON LA CONFORMACION DE BRIGADAS ESCOLARES	CAPACITACION	1	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0	0	0	0	0	0	100%	1	PROTECCION CIVIL
ELABORACION DE DICTAMENES DE RIESGO EN LAS ESCUELAS CON DAÑOS MATERIALES	OPERATIVO	3	0	2	0	20%	3	0	0	50%	0	0	5	100%	0	0	0	100%	3	PROTECCION CIVIL
REALIZAR EL POSS 2024- PROGRAMA OPERATIVO SEMANA SANTA	PROTOCOLO	1	0	0	0	0	1	0	0	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL
IMPLEMENTAR LAS BRIGADAS VOLUNTARIAS DE PROTECCION CIVIL EN LAS COMUNIDADES	OPERATIVO	2	0	0	1	50%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	1	100%	2	PROTECCION CIVIL
LEVANTAMIENTO TOPOGRAFICO DEL BASURERO MUNICIPAL, PARA REALIZAR EL PROYECTO TIRADERO A CIELO ABIERTO	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0	0	100%	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL
PROGRAMA OPERATIVO DE ATENCION DE FENOMENOS HIDRO-METEOROLOGICOS	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	100%	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL



*[Handwritten Signature]*

H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VERACRUZ  
**ANTONIO CRIVELLI (9)**  
 DIRECTOR DE PROTECCION CIVIL MUNICIPAL  
 2022-2025

**RECIBIDO**  
 31 ENE 2024  
 CONTRALORIA MUNICIPAL  
 2022 - 2025  
 TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024



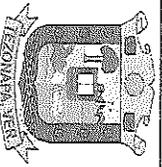
PROTECCION CIVIL TEZONAPA (1)  
ENERO - DICIEMBRE 2024 (5)

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (5)	Abr	May	Jun	Ind. % (6)	Jul	Agos	Sep	Ind. % (6)	Oct	Nov	Dic	Ind. % (6)	Suma total (7)	Responsable (8)	
SUPERVISAR LOS MERCADOS MUNICIPALES, PARA SU PLAN DE EMERGENCIA	SUPERVISION DE RIESGOS	1	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	PROTECCION CIVIL
REGUALRIZACION DEL RASTRO MUNICIPAL - PROYECTO ENVIAR A XALAPA	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	100%	0	0	0	0	1	1	PROTECCION CIVIL
IMPLEMENTAR MEDIDAS DE COVID19 DE ACUERDO AL PROTOCOLO DE LA SECRETARIA DE SALUD DEL ESTADO DE VERACRUZ.	MEDIDAS DE SEGURIDAD	2	0	1	0	50%	0	0	0	0	0	1	0	100%	0	0	0	0	2	2	PROTECCION CIVIL
REALIZAR EL PROTOCOLO DE SEGURIDAD DE LA FERIA DE LA CAÑA 2024	PROTOCOLO	1	0	0	0	0	0	1	0	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	PROTECCION CIVIL
PROGRAMA OPERATIVO DE FIESTAS PATRIAS	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0	0	0	1	1	PROTECCION CIVIL
IMPLEMENTAR LOS PROTOCOLOS DE LOS ALBERGUES TEMPORALES	PROTOCOLO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	100%	0	0	0	0	1	1	PROTECCION CIVIL
OPERATIVO DIA DE MUERTOS	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	PROTECCION CIVIL
OPERATIVO 20 DE NOVIEMBRE	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	PROTECCION CIVIL
SUBPROGRAMA DE INSPECCION DE POLVORA Y PIROTECNIA EN COMERCIOS FIJOS Y AMBULANTES	OPERATIVO	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	50%	0	0	1	0	2	2	PROTECCION CIVIL
SIMULACROS DE SISMOS	SIMULACRO	2	0	0	0	0	0	0	1	50%	0	0	0	0	0	1	0	0	2	2	PROTECCION CIVIL
OPERATIVO PEREGRINO Y FIESTAS DE FIN DE AÑO. GUADALUPE - REYES	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	1	1	PROTECCION CIVIL



*[Firma]*

H. AYUNTAMIENTO NAHUM ANTONIO CRIVELLI (9)  
CONSTRUCCION DE PROTECCION CIVIL MUNICIPAL  
TEZONAPA, AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.  
2022-2025  
PROTECCION CIVIL.



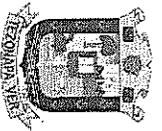
H. AVUNTAMIENTO DE TEZONAPA VERACRUZ  
 2022-2025  
 PROGRAMA OPERATIVO ANUAL DE TRABAJO  
 DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2024  
 DIRECCION DE EDUCACION, CULTURA Y COMUDE(1)



OBJETIVO (2)	UNIDAD (3)	META (4)	12 MESES												SUMA TOTAL (7)	RESPONSABLE (8)								
			ENE	FEB	MAR	IND. % (6)	ABR	MAV	JUN	IND. %	JUL	AGOS	SEP	IND. %			OCT	NOV	DIC	IND. %				
PROGRAMAR REUNION CON SUPERVISORES Y DIRECTORES ENSEÑA DE BANDERAS A DIFERENTES INSTITUCIONES	LISTA DE ASISTENCIA INFORME	3	1	0	0	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR CURSO DE INGENIERIA OFICIA A PERSONAL DE BIBLIOTECAS MUNICIPALES	INFORME	1	0	0	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	DIRECCION DE EDUCACION
VISITAR A DIFERENTES INSTITUCIONES PARA ESTABLECER UN DIÁLOGO DIRECTO CON LOS RESPONSABLES DE LA EDUCACION EN LOS PADRES DE FAMILIA Y ALUMNOS	INFORME	12	1	1	25%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR CURSOS EN LAS BIBLIOTECAS	INFORME DE ACTIVIDADES	3	1	1	0%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	DIRECCION DE EDUCACION
CREAR UN CIRCULO DE APOYO A LOS ALUMNOS POR MEDIO DE UN ORGANIZATIVO DE EDUCACION EN CASAS	INFORME DE ACTIVIDADES	12	1	1	0%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR CAMPAÑA DE DONACION DE LIBROS Y UTILES ESCOLARES PROGRAMAR PRACTICAS DE COORDINACION Y AYUDA PROBLEMATICA DE LA VIOLENCIA ORGANIZACION, MEDIO AMBIENTE Y EDUCACION	INFORME MENSUAL PROGRAMA DE ACTIVIDADES	2	0	0	0%	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR AGITOS CUVIOS EN FIEBAS CON DEMONSTRATIVAS	INFORME MENSUAL	12	1	1	25%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR CURSOS DE DANZA FOLKLORICA INFANTIL JUVENIL Y ADULTOS	INFORME MENSUAL	7	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	DIRECCION DE CULTURA
REALIZAR TALLER DE MANUALIDADES Y CREACIONES ARTESANALES MUSICA PARA JOVENES Y ADULTOS, TEATRO PARA ADOLESCENTES	INFORME MENSUAL	7	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	DIRECCION DE CULTURA
REALIZAR DECORACION Y QUERMES CELEBRANDO EL DIA DEL AMOR Y LA AMISTAD	REPORTE DE LA ACTIVIDAD	1	0	1	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	DIRECCION DE CULTURA
EXPOSICION Y DEMOSTRACION DE LOS TALLERES DE CASA DE CULTURA EN EL PARQUE MUNICIPAL	REPORTE DE LA ACTIVIDAD	2	0	1	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	DIRECCION DE CULTURA
DEMOSTRACION FOLKLORICA EN DIFERENTES INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN FIN DE CURSOS, EXPOSICION DE TEZONAPA, GUITO DE LA INDEPENDENCIA DE MEXICO, DIA DE MUERTOS, DESFILE NAVIDEÑO.	EVIDENCIA FOTOGRAFIA	4	0	0	0%	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	DIRECCION DE CULTURA
CAUSURA DE LOS TALLERES DE CASA DE CULTURA	REPORTE DE LA ACTIVIDAD	2	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	DIRECCION DE CULTURA
REALIZACION DEL CURSO DE VERANO EN CASA DE CULTURA (RECICLAJE PINTURA BALE, MUSICA Y TEATRO)	LISTAS DE ASISTENCIA Y REPORTE DEL CURSO	1	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	DIRECCION DE CULTURA
CAUSURA Y EXPOSICION DE LOS CURSOS DE VERANO	EVIDENCIA FOTOGRAFIA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	DIRECCION DE CULTURA
INICIO DE TALLERES EN LA CASA DE CULTURA	LISTA DE ASISTENCIA Y EVIDENCIA FOTOGRAFIA	8	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	DIRECCION DE CULTURA
ELABORACION DE ADORNO Y RENOVACION DE CATRINAS PARA CELEBRAR EL DIA DE MUERTOS	EVIDENCIA FOTOGRAFICA	1	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	DIRECCION DE CULTURA
ELABORACION DEL PESERE Y ADOORNOS DE DICIEMBRINOS	EVIDENCIA FOTOGRAFICA	1	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	DIRECCION DE CULTURA







H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz  
2022-2025

Programa Operativo Annual de Trabajo  
Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2024  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA TEZONAPA VER.

Meses

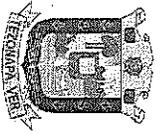
Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
ATENCION A SOLICITUDES DE INFORMACION VIA PNT	SOLICITUD	12	5	5	5	25%	5	5	5	50%	5	5	5	75%	5	5	5	100%	60	TRANSPARENCIA
SEGUIMIENTO Y APOYO A UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN ENTREGA DE REPORTE TRIMESTRAL	PERIODO	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
PARTICIPACION EN CAPACITACIONES Y VIDEOCONFERENCIAS DE ORGANOS ESTATALES	CONVOCATORIA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TRANSPARENCIA
ACTUALIZACION TRIMESTRAL DE INFORMES EN EL PORTAL WEB OFICIAL DEL H. AYUNTAMIENTO	PERIODO	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
REPORTE SEMESTRAL DE RUBROS TEMATICOS EMITIDO POR COMITE DE TRANSPARENCIA ANTE EL IVAI	INFORME	2	1			50%			1	50%				50%			1	100%	2	TRANSPARENCIA
REPORTE SEMESTRAL DE SOLICITUDES DE INFORMACION ATENDIDAS ANTE EL IVAI	INFORME	2				0%			1	50%				50%			1	100%	2	TRANSPARENCIA
REPORTE TRIMESTRAL DE FRACCIONES ART. 15 DE LA LEY 875 DE TRANSPARENCIA PARA EL ESTADO DE VERACRUZ	REPORTE	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
REPORTE ANUAL DE SOLICITUDES DE INFORMACION ATENDIDAS ANTE EL IVAI	INFORME	1				0%				0%				0%			1	100%	1	TRANSPARENCIA
DESCRIBIR LA INFORMACION GENERADA EN TERMINOS ESTADISTICOS PARA REPORTES SEMESTRALES	REPORTE	2				0%			1	50%				50%			1	100%	2	TRANSPARENCIA
<b>TOTAL</b>		<b>43</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>8</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>62</b>	

UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
Y PROTECCION DE LOS  
DATOS PERSONALES

ELOY ALAMILLO VELA  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.

RECIBIDO  
25 ENE 2024  
CONTRALORIA MUNICIPAL  
2022-2025  
TEZONAPA, VER.





## H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

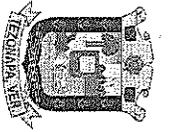
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024

### SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA 12 MESES



Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos.	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
ATENCIÓNES A LA UNIDAD BÁSICA DE REHABILITACIÓN	INFORME	12	290	264	247	25%	208	190	207	50%	223	265	86	75%	80	155	83	100%	2,298	UBR DIF
ATENCIÓNES PSICOLÓGICAS	INFORME	12	80	70	75	25%	72	90	87	50%	65	70	62	75%	100	66	48	100%	9,498	PSICOLOGIA DIF
TERAPIA DE LENGUAJE	INFORME	12	38	40	45	25%	40	35	45	50%	38	35	40	75%	40	35	30	100%	461	PSICOLOGIA
ATENCIÓNES MÉDICAS	INFORME	12	150	180	200	25%	220	250	200	50%	175	160	168	75%	150	180	200	100%	2,233	MEDICO DIF
GESTIONES DE TRABAJO SOCIAL	INFORME	12	85	80	72	25%	93	80	85	50%	85	85	85	75%	90	88	75	100%	1,003	TRABAJO SOCIAL
ATENCIÓN EN PROCURADURÍA MUNICIPAL DE PROTECCIÓN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	INFORME	12	80	75	70	25%	78	75	80	50%	88	84	82	75%	74	72	40	100%	898	PPNNA DIF
ASISTENCIA EN FISCALÍA Y OTRAS INSTALACIONES A FIN DE RESTITUIR DERECHOS VULNERADO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.	INFORME	12	3	2	2	25%	4	5	1	50%	2	5	6	75%	2	1	0	100%	33	PNNA DIF
SERVICIO DENTALES	INFORME	12	30	35	38	25%	30	33	35	50%	30	38	37	75%	30	32	33	100%	401	ODONTOLOGIA DIF
APOYOS FUNERARIOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA	INFORME	12	6	8	5	25%	10	6	14	50%	5	9	8	75%	11	6	6	100%	94	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE SILLAS DE RUEDAS OTORGADOS POR TRABAJO SOCIAL	INFORME	3	0	36	0	25%	0	0	0	50%	0	0	17	75%	0	0	2	100%	55	TRABAJO SOCIAL
CAMPAÑA DE CIRUGIA DE CATARATAS	INFORME	2	0	17	0	25%	0	0	0	50%	0	0	0	75%	0	22	0	100%	39	TRABAJO SOCIAL
APOYOS MEDICAMENTOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	12	20	28	11	25%	08	24	19	50%	15	19	18	75%	37	15	6	100%	220	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE TRASLADOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	12	18	15	20	25%	16	18	20	50%	17	16	22	75%	15	18	8	100%	209	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE APARATOS AUDITIVOS OTORGADO POR TRABAJO SOCIAL	INFORME	12	2	4	1	25%	5	3	2	50%	2	6	1	75%	8	4	2	100%	40	TRABAJO SOCIAL
APOYOS DE SUBSIDIO DE LENTES OTORGADOS POR TRABAJO SOCIAL	INFORME	12	55	50	48	25%	31	20	50	50%	40	50	42	75%	32	35	40	100%	493	TRABAJO SOCIAL
VISITAS A ESCUELAS PARA PADRON DESAYUNOS MODALIDAD CALIENTES	INFORME	12	2002	2002	2002	25%	2002	2002	2002	50%	2002	2002	2002	75%	2002	2002	2002	100%	24,024	ASISTENCIA ALIMENTARIA
VISITAS A ESCUELAS PARA PADRON DE DESAYUNOS A MODALIDAD FRIO	INFORME	12	1874	1874	1874	25%	1874	1874	1874	50%	1874	874	1874	75%	1874	1874	1874	100%	22488	ASISTENCIA ALIMENTARIA



# H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

## 2022-2025

### Programa Operativo Anual de Trabajo

#### Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024



Objetivo	Unidad	Met <sup>a</sup>	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos.	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
PROGRAMA DE ATENCION ALIMENTARIA EN LOS PRIMEROS MIL DIAS DE VIDA A MUJERES EMBARAZADAS Y NIÑOS	INFORME	12	39	39	39	25%	39	39	39	50%	39	39	39	75%	39	39	39	100%	468	ASISTENCIA ALIMENTARI A
PROGRAMA DE ATENCION ALIMENTARIA A GRUPOS PRIORITARIOS (COMEDORES PRIORITARIOS LOCALIDAD SAN ANTONIO Y RAYA CARACOL)	INFORME	12	81	81	81	25%	81	81	81	50%	81	81	81	75%	81	81	81	100%	972	ASISTENCIA ALIMENTARI A
JORNADAS MEDICAS	INFORME	12	5	5	5	25%	5	5	5	50%	5	5	5	75%	5	5	5	100%	60	PRESIDENCIA DIF
VISITA A COMUNIDADES Y ESCUELAS	INFORME	8	4	4	4	25%	4	4	0	50%	0	0	4	75%	4	4		100%	32	PRESIDENCIA DIF
ENTREGA DE DESPENSAS DIF	INFORME	12	8	8	8	25%	8	8	8	50%	8	8	8	75%	8	8	8	100%	96	ASISTENCIA ALIMENTARI A

**C. ROSA ROMERO CORTES**  
**PRESIDENTA DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**  
**DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.**

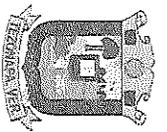
*Rosa Romero Cortes*



2022-2025  
 PRESIDENTA DIF



*Recibido 17/01/24*



**Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz**  
**2022-2025**

**Programa Operativo Anual de Trabajo**

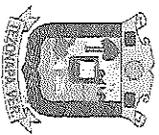
**Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024**

**16.67 Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa(1)b**

**Meses (5)**



Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. % (6)	Jul	Agos	Sep	Ind. % (6)	Oct	Nov	Dic	Ind. % (6)	Suma total (7)	Responsable (8)
<b>IMPLEMENTAR ACCIONES ENCAMINADAS A CONSOLIDAR UNA POLITICA DE IGUALDAD DE GENERO Y EL ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA.</b>	<b>ASESORIA JURIDICA</b>	<b>12</b>	7	7	7	25%	7	7	7	50%	7	7	7	75%	7	7	7	100%	84	<b>INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA PROPORCIONARÁ ASESORIAS JURIDICAS A 84 MUJERES DE MANERA PRESENCIAL.</b>
			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
<b>IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN A LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS Y POLITICAS PUBLICAS CON PERSPECTIVAS DE GÉNERO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD ENTRE</b>	<b>CAPACITACION</b>	<b>2</b>	1			50%					1			100%				100%	2	



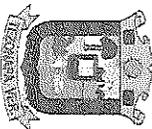
**Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz**  
**2022-2025**  
**Programa Operativo Anual de Trabajo**



**Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024**

Mujeres y Hombres																							
PROMOVER EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER, LA DIFUSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LOS PRINCIPIOS QUE CONSTRUYAN UNA CULTURA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES A TRAVÉS DE LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN	DIFUSIÓN	12	5	5	5	25%	5	5	5	50%	5	5	5	75%	5	5	5	100%	60	INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DE TEZONAPA, DE ENERO A DICIEMBRE DEL PRESENTE AÑO SE REALIZAN LA DIFUSION EN LAS REDES SOCIALES TODO LO REFERENTE A VIOLENCIA DE GÉNERO, TIPOS Y MODALIDADES DE VIOLENCIA, MACHISMO, DISCRIMINACIÓN, ETC.			
VINCULACIÓN INSTITUCIONAL CON DIFERENTES ENTES PÚBLICOS, PRIVADOS Y DE SOCIEDAD CIVIL PARA PROMOVER EL DESARROLLO Y	CONFERENCIAS Y CAPACITACIONES	2				0%		1		50%	1							100%	2	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA CON OTRAS AREAS DEL AYUNTAMIENTO Y WORD VISION			





Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz  
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2024



IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS MUJERES Y HOMBRES PARA UNA SOCIEDAD Y IGUALITARIA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER.	CAPACITACIONES	6	1	1	1	25%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	100 %	6	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA
TOTALES	52	1	17	19	18	20	18	22	18	19	17	17	17	17	17	17	17	17	217		

RECIBIDO  
22 ENE 2024  
CONTABILORIA MUNICIPAL  
2022 - 2025  
TEZONAPA, VER.

*Catalina Cancino Lozano*  
LIC. CATALINA CANCINO LOZANO  
DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE LA MUJER DE TEZONAPA



INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE LA MUJER DE TEZONAPA, VER.  
2022-2025